

INSTITUT PRO DEMOKRACII A EKONOMICKOU ANALÝZU

projekt Národohospodářského ústavu AV ČR, v. v. i.

INSTITUTE FOR DEMOCRACY AND ECONOMIC ANALYSIS

A Project of the Economics Institute of the Czech Academy of Sciences

Státní zaměstnanci a úředníci: kde pracují a za kolik?

Leden 2022

DANIEL BARTUŠEK, PETR BOUCHAL, PETR JANSKÝ



PROJEKT NÁRODOHOSPODÁŘSKÉHO ÚSTAVU AKADEMIE VĚD ČR

O AUTORECH / ABOUT THE AUTHORS



Daniel Bartušek

Absolvoval bakalářský program Ekonomie a Finance na IES FSV UK, kde nyní pokračuje v rámci magisterského studia. Zaměřuje se zejména na analýzu a vizualizaci finančních trhů a časových řad.

He completed a bachelor's program in Economics and Finance at IES FSV UK, where he is currently pursuing a master's degree. It focuses mainly on the analysis and visualization of financial markets and time series.



Petr Bouchal

Zaměřuje se na posilování využití poznatků a dat ve vládnutí. Pomáhá nejen veřejným institucím využívat data především o veřejných financích. Vede projekt PANK – podpora analytických kapacit ve veřejné správě – v think tanku České priority. V minulosti vedl evaluační jednotku evropských fondů na Ministerstvu pro místní rozvoj a strategickou jednotku na IPR Praha; pracoval také v londýnském think tanku Institute for Government. Studoval společenské vědy na Oxfordské univerzitě a Tufts University v USA.

He specialises in improving the use of data and evidence in governance, supporting public and other organisations in using mainly public finance data. Currently he leads the PANK project, aimed at supporting analytical capabilities in the public service, at the think tank Czech Priorities. Previously, he led the evaluation unit for EU funds at the Ministry of Regional Development and the strategy unit at IPR Prague. Earlier in his career he worked at the London-based Institute for Government. He studied social sciences at the University of Oxford and Tufts University in the USA.



Petr Janský

Přednáší ekonomii a veřejné finance na Institutu ekonomických studií Fakulty sociálních věd Univerzity Karlovy, kde vede katedru evropské ekonomické integrace a hospodářské politiky. Absolvent IES FSV UK a University of Oxford. Ve svém výzkumu se specializuje se na veřejnou, mezinárodní, a rozvojovou ekonomii. S IDEA spolupracuje od roku 2010 na analýze daňového systému a veřejných rozpočtů. Jako výzkumník a expert vládních, mezinárodních a neziskových organizací přispívá k zlepšení veřejných politik a tak životních podmínek u nás i v zahraničí.

He lectures economics and public finance at the Institute of Economic Studies, Faculty of Social Sciences, Charles University, where he heads the Department of European Economic Integration and Economic Policy. Graduate of the Institute of Economics Studies of Faculty for Social Sciences at the Charles University and the University of Oxford. In his research, he specializes in public, international, and developing economics. He has been cooperating with IDEA since 2010 on the analysis of the tax system and public budgets. As a researcher and expert in governmental, international and non-profit organizations, he contributes to the improvement of public policies and thus living conditions at home and abroad.

Upozornění: Tato studie reprezentuje pouze názory autorů, a nikoli oficiální stanovisko Národohospodářského ústavu AV ČR, v. v. i. či Centra pro ekonomický výzkum a doktorské studium UK v Praze (CERGE).

Warning: This study represents only the views of the authors and not the official position of the Charles University in Prague, Center for Economic Research and Graduate Education as well as the Economics Institute of the Czech Academy of Sciences, v. v. i.

Státní zaměstnanci a úředníci: kde pracují a za kolik?

Studie 2 / 2022

© Daniel Bartušek, Petr Bouchal, Petr Janský

Národohospodářský ústav AV ČR, v. v. i., 2022

ISBN 978-80-7344-625-3 (Národohospodářský ústav AV ČR, v. v. i.)

Státní zaměstnanci a úředníci: kde pracují a za kolik?¹

LEDEN 2022

DANIEL BARTUŠEK, PETR BOUCHAL, PETR JANSKÝ

Shrnutí

- V českém veřejném sektoru je zaměstnána (přepočteno na plné úvazky) téměř pětina pracovních sil země. Téměř polovina (464 tisíc) z tohoto téměř milionu zaměstnanců byla v roce 2020 placena ze státního rozpočtu a nazýváme je státními zaměstnanci.
- Nadpoloviční část státních zaměstnanců připadá na příspěvkové organizace (265 tisíc), kde dominují zaměstnanci regionálního školství. Menší část ostatních státních zaměstnanců (198 tisíc) spadá pod řadu různorodých organizací, od armády a policie až po ministerstva a úřady práce.
- Jen malou část státních zaměstnanců lze označit za státní úředníky. Těch v roce bylo zhruba 78 tisíc, což představuje 8 % zaměstnanců veřejného sektoru a 17 % státních zaměstnanců. S ohledem na to, jak velká je často věnována pozornost tématu počtu státních úředníků ve veřejných debatách, jsou jejich počty i podíly poměrně nízké.
- Počet státních úředníků poslední dvě dekády kolísal. Mezi roky 2003 a 2010 jejich počet mírně narostl o necelé dva tisíce (3 %). Mezi roky 2010 a 2011 během ekonomické krize v době Fischerovy a Nečasovy vlády došlo k jejich poklesu o tři tisíce (5 %). Dále pak mezi lety 2011 a 2015 došlo za vlády Nečasovy, Rusnokovy a Sobotkovy k nárůstu o pět tisíc (10 %) a poté za Sobotkovy a Babišovy vlády do roku 2020 jejich počet již významnějších změn nedoznal.
- Ačkoliv nominální i reálné průměrné platy státních úředníků od roku 2013 soustavně rostly, od roku 2018 již jejich růst zaostával za růstem mezd v celé ekonomice, takže jejich relativní úroveň v roce 2020 byla výrazně nižší než v roce 2018 (-3 až -6 procentních bodů podle typu organizace).

¹ Autoři děkují IDEA za podporu a Danielu Münichovi za výborné komentáře. Veškeré případné nepřesnosti a chyby včetně vyjádřených názorů však jdou na vrub autorů. Autoři aktualizovali v den vydání Grafy 2 a 3 (a související texty a grafy v příloze). Studie vznikla díky podpoře Akademie věd ČR v rámci programu Strategie AV21 „Společnost v pohybu a veřejné politiky“.

Study 2 / 2022

State employees and civil servants: where they work and how much they are paid²

JANUARY 2022

DANIEL BARTUŠEK, PETR BOUCHAL, PETR JANSKÝ

Summary

- Almost one fifth of the Czech Republic's workforce (calculated in full time equivalents) is employed in the public sector. In 2020, almost half (464,000) of these almost one million employees were paid out of the state budget and can be considered state employees.
- More than half (265,000) of the country's state employees are employed in state-funded institutions, in particular schools. The remaining, smaller share of state employees (198,000) work in a wide variety of other public organizations, including the armed forces, the police force, government ministries and job centres.
- Only a small proportion of state employees can be considered to be civil servants. In 2020 there were about 78,000 of these, which is approximately 8% of all public sector workers and 17% of state employees. This number is rather low in both absolute and relative terms, and stands in contrast to the substantial attention frequently paid in public debate to how many civil servants the country has.
- During the past two decades the number of employees in the civil service has fluctuated. Between 2003 and 2010 it grew slightly, by almost 2000 (3%). Between 2010 and 2011 during the economic crisis under Fischer's and Nečas's governments it was reduced by 3000 (5%). Subsequently between 2011 and 2015 under Nečas's, Rusnok's and Sobotka's governments it increased again by 5000 (10%) and from then until 2020 (under Sobotka's and Babiš's government) it did not undergo any substantial further changes.
- Although civil servants' average pay has risen continuously since 2013 both nominally and in real terms, since 2018 its rate of increase has failed to keep pace with the rate of wage increase in the economy as a whole, hence its relative level was substantially lower in 2020 than it had been in 2013 (by between 3 and 6 percentage points, depending on the type of organization).

² We would like IDEA for support and Daniel Münich for his useful comments. Any remaining inaccuracies or errors including all opinions expressed are the authors' own. This study was produced with the support from the Czech Academy of Sciences as part of its AV21 Strategy programme "Society in Motion and Public Policies".

Úvod

Český veřejný sektor zaměstnává zhruba jeden milion osob (přepočtených na plné úvazky), což představuje zhruba pětinu celkové pracovní síly země. Tyto dále nazýváme **zaměstnanci veřejného sektoru**. Platy necelé poloviny z nich (464 tisíc) byly v roce 2020 hrazeny přímo ze státního rozpočtu (SR). Ostatní zaměstnanci veřejného sektoru jsou ze SR placeni nepřímo dotacemi různým zaměstnavatelům nebo z jiných veřejných rozpočtů včetně obecních a krajských. Ve studii se zabýváme pouze zaměstnanci placenými přímo ze SR a ve studii je nazýváme **státními zaměstnanci** (pozor, zákon o státní službě tento název používá pro skupinu mnohem užší).

Ze státních zaměstnanců jich 265 tisíc (57 % státních zaměstnanců) pracuje v příspěvkových organizacích, včetně učitelů a dalších zaměstnanců regionálního školství; zbývajících 198 tisíc (43 % státních zaměstnanců) v policii, armádě, na ministerstvech a dalších státu podřízených úřadech.

Specifickou podskupinu představují zaměstnanci ministerstev, ústřední a neústřední státní správy. Těch bylo v roce 2020 78 tisíc (17 % státních zaměstnanců) a tyto dále nazýváme **státními úředníky**. Představují profesně poměrně homogenní skupinu napříč institucemi. Z hlediska kvality fungování státu a realizace veřejných politik jde o skupinu velmi důležitou. Zároveň je tato skupina, navzdory relativně nízkému podílu na zaměstnanosti veřejného sektoru, častým předmětem veřejných diskuzí o nákladnosti fungování státu.

Navzdory relativně nízkému podílu na zaměstnanosti veřejného sektoru, jsou státní úředníci častým předmětem veřejných diskuzí o nákladnosti fungování státu.

Tato krátká přehledová studie popisuje základní proporce skupin státních zaměstnanců, úrovně a vývoje jejich průměrných platů v období téměř dvou dekad let 2003–2020. Vývoj platů konfrontujeme s vývojem průměrných mezd v české ekonomice a dáváme ho do kontextu konsolidačních opatření vlád a zavedení zákona o státní službě.

Rozpočtové kapitoly a jejich zkratky

Název kapitoly	Zkratka kapitoly
Akademie věd	AV
Český báňský úřad	ČBÚ
Český statistický úřad	ČSÚ
Český telekomunikační úřad	ČTÚ
Český úřad zeměměřický a katastrální	ČÚZK
Energetický regulační úřad	ERÚ
Generální inspekce bezpečnostních sborů	GIBS
Grantová agentura	GA
Kancelář prezidenta	KPR
Kancelář Senátu	Ksen
Kancelář veřejného ochránce práv	KVOP
Komise pro cenné papíry	KCP
Ministerstvo dopravy	MD
Ministerstvo financí	MF
Ministerstvo informatiky	MI
Ministerstvo kultury	MK
Ministerstvo obrany	MO
Ministerstvo práce a sociálních věcí	MPSV
Ministerstvo pro hospodářskou soutěž	ÚOHS
Ministerstvo pro místní rozvoj	MMR
Ministerstvo průmyslu a obchodu	MPO
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	MŠMT
Ministerstvo spravedlnosti	Mspr
Ministerstvo vnitra	MV
Ministerstvo zahraničních věcí	MZV
Ministerstvo zdravotnictví	Mzdr
Ministerstvo zemědělství	MZe
Ministerstvo životního prostředí	MŽP
Národní bezpečnostní úřad	NBÚ
Národní sportovní agentura	NSA
Národní úřad pro kybernetickou a informační bezpečnost	NÚKIB
Nejvyšší kontrolní úřad	NKÚ
Parlament	Kparl
Rada pro rozhlasové a televizní vysílání	RRTV
Správa státních hmotných rezerv	SSHR
Státní úřad pro jadernou bezpečnost	SÚJB
Technologická agentura ČR	TAČR
Úřad Národní rozpočtové rady	ÚNRR
Úřad pro dohled nad hospodařením politických stran a politických hnutí	UDHPS
Úřad pro ochranu osobních údajů	ÚOOÚ
Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře	ÚPDI
Úřad pro veřejné informační systémy	UVIS
Úřad průmyslového vlastnictví	ÚPV
Úřad vlády	ÚV
Ústav pro studium totalitních režimů	ÚSTR
Ústavní soud	ÚS

Data

Použitá data pochází ze státních závěrečných účtů 2003–2020 a z dokumentace ke státnímu rozpočtu na rok 2021. Tato data jsou veřejně dostupná a poskytovaná Ministerstvem financí (MF ČR). MF ČR předkládá vždy do konce dubna státní závěrečný účet za předešlý rok Poslanecké sněmovně, která jej bere na vědomí. Státní závěrečný účet obsahuje údaje o výsledcích rozpočtového hospodaření minulého roku. Jedná se o stejný datový zdroj, který byl použit v předchozí studii IDEA (Bouchal a Janský, 2014) rozšířený o data z pozdějších let 2013 až 2020.

Námi uváděné počty zaměstnanců nezahrnují neobsazené pracovní pozice a představují počty osob přepočtené na plné úvazky pobírající plat ze státního rozpočtu. Průměrné měsíční platy tedy představují hrubé platy v ekvivalentech plných pracovních úvazků v daném kalendářním roce zahrnující všechny složky platu financované ze státního rozpočtu.³ V naší analýze průměrné platy počítáme podělením objemu výdajů na hrubé platy (bez pojistných odvodů zaměstnavatele) počtem zaměstnanců přepočtených na plné úvazky. Hodnoty takto vypočítaných průměrných platů odpovídají hodnotám průměrných platů ve statistikách publikovaných MF ČR). Jiné platové ukazatele, jako například mediány platů, tedy z dostupných agregátních údajů dopočítat nelze.

Další podrobnosti ohledně definic údajů a metodologie výpočtu jsou popsány v **Příloze 1**.

Státní zaměstnanci

Za státní zaměstnance v dalším považujeme ty, jejichž plat je hrazen ze zdrojů SR. Nezahrnují však osoby sice z prostředků SR placené, ale formou dotací⁴, institucionální podpory vzdělávací činnosti a výzkumu na vysokých školách, transferů veřejným výzkumným institucím, výzkumných grantů, nebo na straně dodavatelů realizace veřejných zakázek.

³ To zahrnuje i prostředky kryté rozpočtem EU, např. u státních zaměstnanců pracujících v projektech financovaných evropskými strukturálními a investičními fondy, kde je stát příjemce.

⁴ Jedná se například o neinvestiční transfery z různých ministerských kapitol podnikatelským subjektům (zhruba 60 miliard Kč ročně) nebo neziskovým organizacím (zhruba 20 miliard Kč ročně).

V roce 2020 tak bylo ze státního rozpočtu placeno 464 tisíc státních zaměstnanců (přepočtených na ekvivalenty plných úvazků). Jejich členění⁵ na podskupiny na základě regulace zaměstnanosti ukazuje **Graf 1** a podle kapitol státního rozpočtu v **Grafu 2**.

Grafy obsažené zde ve studii jsou dostupné také v interaktivní on-line verzi.

INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFU 

Státní úředníci, jako podskupina státních zaměstnanců, nejlépe odpovídá součtu následujících tří skupin dle regulace zaměstnanosti⁶: **(a)** zaměstnanci ministerstev (23 tisíc), **(b)** zaměstnanci ostatní ústřední státní správy⁷ (4 tis.) a **(c)** zaměstnanci správy neústřední⁸ (51 tis.). Celkový počet státních úředníků tedy v roce 2020 byl 78 tisíc, viz **Graf 1**.

V členění zaměstnanců dle rozpočtových kapitol⁹ (viz **Graf 2**) vidíme, že více než polovinu počtu státních úředníků (cca 50 tis.; 64 % státních úředníků) mají tři ministerstva: financí, vnitra, práce a sociálních věcí a jimi řízené organizace.^{10,11} Státním úředníkům je v další sekci věnována i analýza trendů v období let 2003–2020.

Sbory jako námi definovaná skupina státních zaměstnanců (82 tisíc; 18 % státních zaměstnanců) zahrnuje především zaměstnance policie (42 tisíc; 9 %), vězeňské služby (11 tisíc; 2 %), soudů (10 tisíc; 2 %), Hasičského záchranného sboru ČR (tj. bez

⁵ Diskuse pojmu státní zaměstnanec viz Příloha 1.

⁶ Státní zaměstnanci jsou podle tzv. regulace zaměstnanosti, kterou využívá Ministerstvo financí pro data o státních zaměstnancích, rozděleni do šesti skupin. Ministerstva (1. skupina) a Ostatní ústřední úřady (2.) spolu dávají Ústřední orgány státní správy. (Kategorii Ústředních orgánů jsme na ministerstva a jiné rozdělili, přestože toto dělení ve vstupních datech Ministerstva financí není.) Když k nim přidáme Neústřední státní správu (3.) a Správu ve složkách obrany, bezpečnostní, celní a právní ochrany (4.), mluvíme dohromady o státní správě. Když k nim dále přidáme Ostatní organizační složky státu (5.), včetně Armády České republiky, máme organizační složky státu nebo také rozpočtové organizace. Konečně, přidáním příspěvkových organizací (6.), získáváme rozpočtové organizace a příspěvkové organizace, které souhrnně označujeme jako státní zaměstnance.

⁷ Z největších jde o Český statistický úřad (1,5 tisíc), Český telekomunikační úřad (0,5 tisíc), Úřad vlády (0,5 tisíc), Správa státních hmotných rezerv (0,4 tisíc) nebo Energetický regulační úřad (0,3 tisíc).

⁸ Zaměstnaností největší jsou Generální finanční ředitelství ČR (15 tisíc), Úřad práce ČR (11 tisíc) a Česká správa sociálního zabezpečení (8 tisíc), a dále katastrální úřady (4 tisíc) a krajské hygienické stanice (2 tisíc).

⁹ Počty zaměstnanců je možné uvádět dle rozpočtových kapitol, do nichž se člení výdaje státního rozpočtu, a tedy výdaje které spadají do působnosti jednoho z ústředních orgánů státní správy. Z jedné rozpočtové kapitoly mohou být placeny zaměstnanci lišící se dle regulace zaměstnanosti. Například Ministerstvo vnitra má velké množství zaměstnanců ve sborech a ústředních orgánech státní správy, ale také nezanedbatelné množství v organizačních složkách státu a ostatních organizačních složkách státu. Velká část kapitol má zaměstnance jen v jedné kategorii - například Český statistický úřad sestává pouze z ústředních orgánů státní správy.

¹⁰ K zaměstnanostem největším patří Generální finanční ředitelství ČR (15 tisíc), Úřad práce (11 tisíc), Ministerstvo vnitra ČR (11 tisíc) a Česká správa sociálního zabezpečení (8 tisíc), Ministerstvo zahraničních věcí ČR (2 tisíce) a Ministerstvo obrany ČR (2 tisíce).

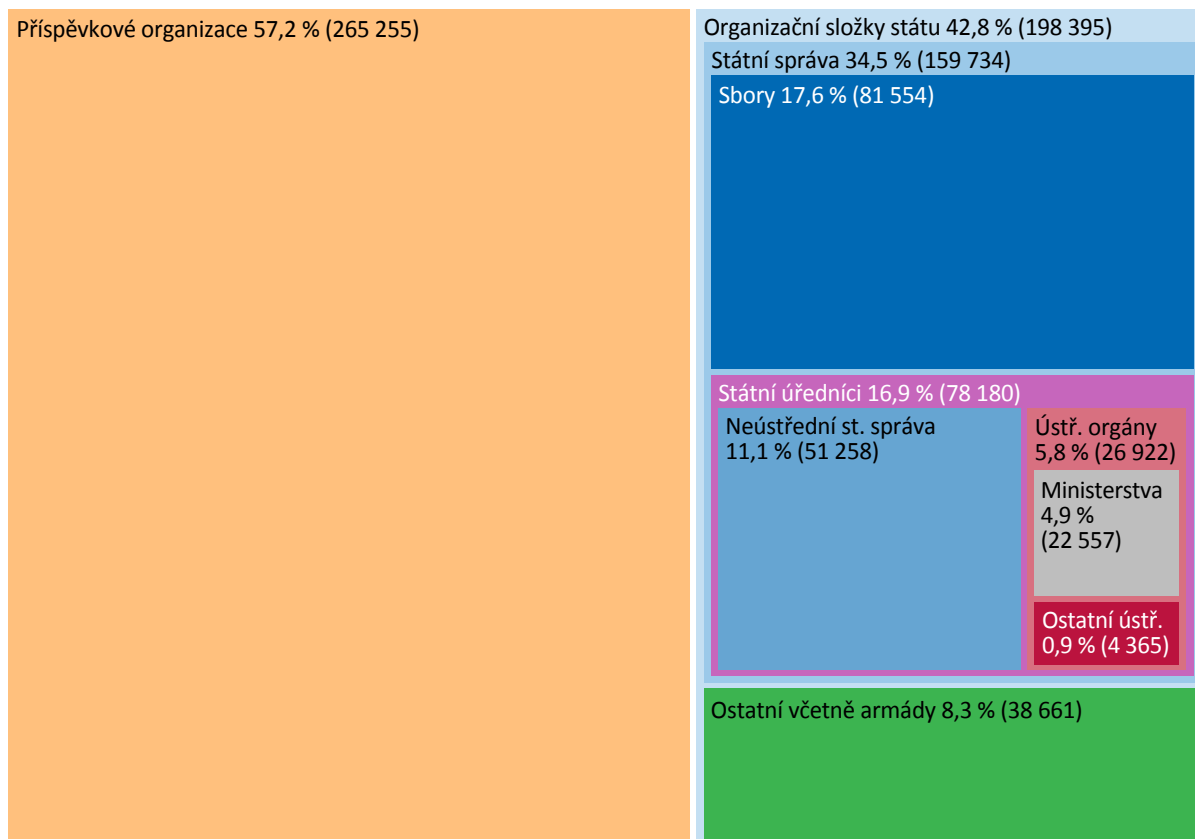
¹¹ Grafy A1 a A2 v příloze ukazují celkové součty platů státních zaměstnanců, které jsou podobně rozděleny jako jejich počty v Grafech 1 a 2 (i protože rozdíly v počtech zaměstnanců hrají výraznější roli než rozdíly v průměrných platech).

dobrovolných hasičů; 10 tisíc; 2 %), Generálního ředitelství cel (6 tisíc; 1 %) a státních zastupitelství (3 tisíce; 1 %).

Skupina **ostatní včetně Armády ČR**, neboli *ostatní organizační složka státu*, zaměstnává 39 tisíc plných úvazků (8 % státních zaměstnanců) a zahrnuje především armádu pod kapitolou Ministerstva obrany ČR zodpovědnou za většinu zaměstnanců (31 tisíc; 7 %). Mezi početněji zastoupené patří Ministerstvo financí ČR (1 tisíc; méně než 1 %) a Ministerstvo vnitra ČR (2 tisíce; méně než 1 %).

Příspěvkové organizace zaměstnávají 265 tisíc osob (57 % státních zaměstnanců). Naprostá většina z nich (251 tis.; 54 %) představuje zaměstnance škol v regionálním školství (mateřské, základní, střední a vyšší odborné školy, konzervatoře) financovaných ze státního rozpočtu skrze kapitolu Ministerstva školství mládeže a tělovýchovy. Tato skupina tedy tvoří většinu státních zaměstnanců (54 %), byť jsou dle zákoníku práce zaměstnanci škol, z nichž naprostou většinu zřizují obecní a krajské samosprávy. Vysoký podíl zaměstnanosti v příspěvkových organizacích včetně učitelů a dalších zaměstnanců škol je patrný i v členění zaměstnanců dle rozpočtových kapitol (viz **Graf 2**).

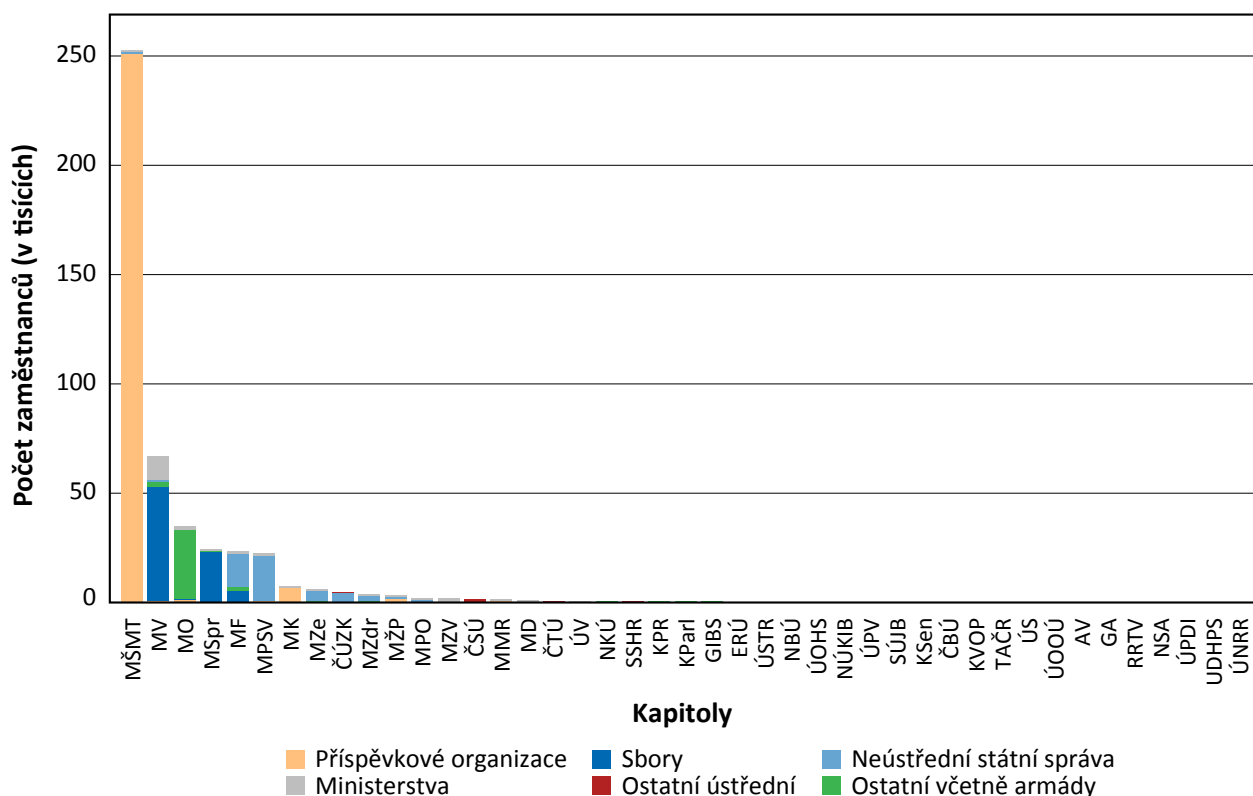
Graf 1. Počet státních zaměstnanců dle regulace zaměstnanosti (2020)



Pozn.: Velikost obdélníků je úměrná podílu dané skupiny na celkovém počtu státních zaměstnanců.

INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFU

https://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_1.html

Graf 2. Počet státních zaměstnanců dle rozpočtových kapitol (2020)

Pozn.: Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy zkresluje graf vzhledem k zahrnutí učitelů v kategorii „Príspevkové organizace“.



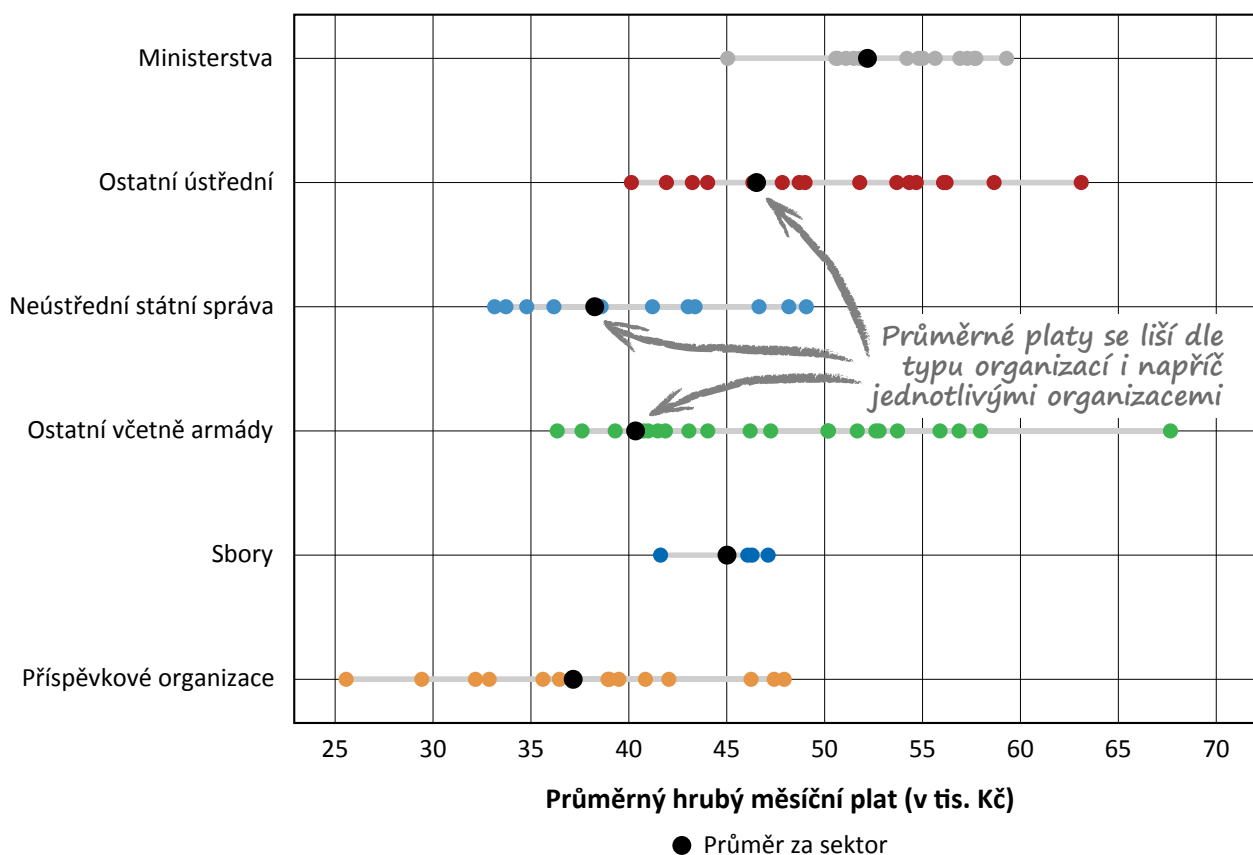
https://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_2.html

Průměrné platy státních zaměstnanců

Průměrné platy státních zaměstnanců v kapitolách podle regulace zaměstnanosti na úrovni organizací ukazuje **Graf 3**.¹² Průměrné platy se liší dle typu organizací i napříč jednotlivými organizacemi. Velké rozdíly v průměrných platech odrážejí rozdíly v charakteru práce, lokalitě, požadovaném i průměrném vzdělání, průměrné délce služby, podílu vedoucích pracovníků atd. O těchto charakteristikách však nejsou v dostupných datech informace, a proto tyto rozdíly nemůžeme v analýze postihnout. Možnosti a omezení dostupných dat diskutujeme v závěru.

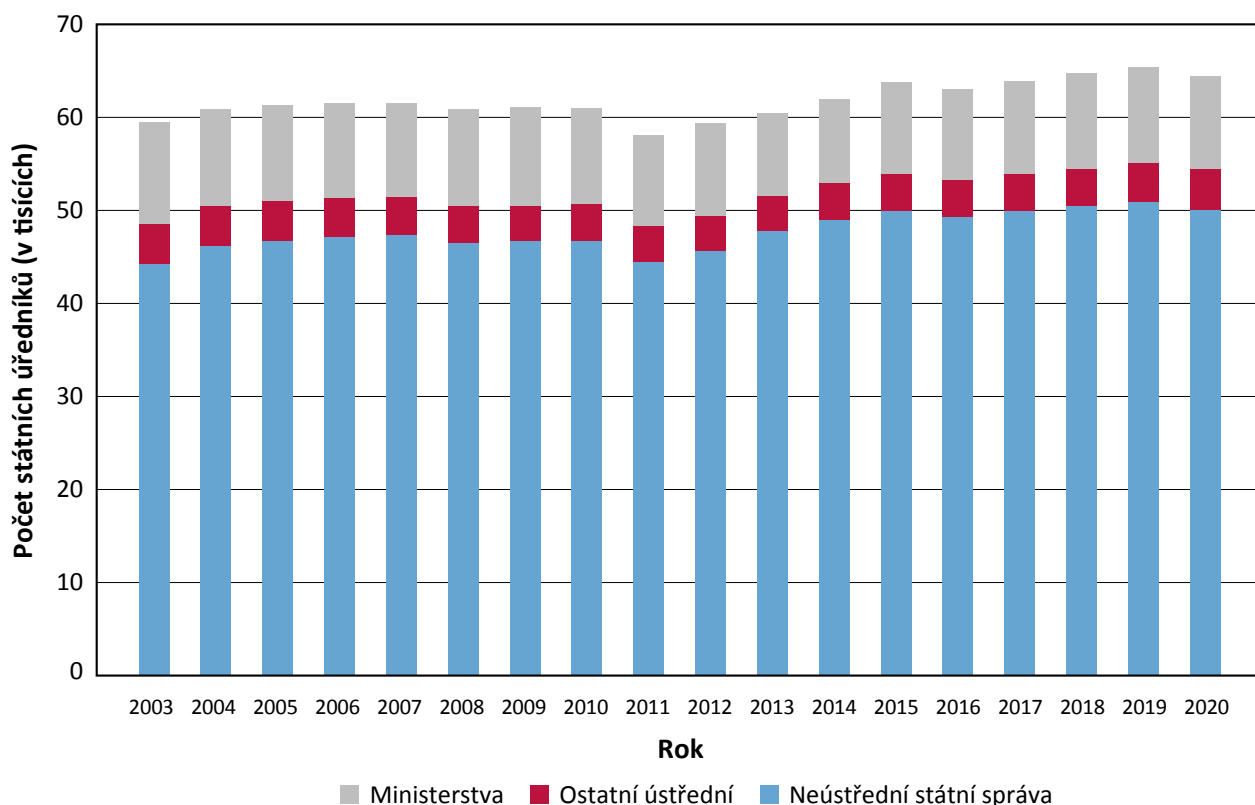
Průměr platů na jednotlivých ministerstvech se liší od nejnižších 45 tisíc Kč (měsíčně hrubého) na Ministerstvu zahraničních věcí až po nejvyšších 59 tisíc Kč na Ministerstvu obrany ČR. Ale na všech ministerstvech je průměrný plat vyšší, než na některých úřadech ústřední státní správy jako je Český statistický úřad (42 tisíc Kč) nebo neústřední státní správa jako je Český úřad zeměměřický a katastrální (35 tisíc Kč).

¹² Graf A3 v Příloze 2 ukazuje tyto průměrné platy ve vztahu k průměrné mzdě v národním hospodářství - mnohé z těchto platů jsou pod tímto průměrem.

Graf 3. Průměrné platy státních zaměstnanců (2020)INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFUhttps://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_3.html**Počty a platy státních úředníků v období 2003–2020**

Graf 4 ukazuje počty státních úředníků. Mezi lety 2003 a 2010 došlo k jejich mírnému nárůstu o zhruba 3 % z 59 na 61 tisíc. Během ekonomické krize v letech 2010 a 2011 sice došlo během Nečasovy vlády k poklesu o tři tisíce osob (o 5 %; detailněji viz studie IDEA Petra Bouchala a Petra Janského z roku 2014). V dalším období let 2010 a 2015 však došlo k celkovému nárůstu o pět tisíc osob (10 %), přičemž do roku 2020 se jejich počty stabilizovaly kolem 64 tisíc.¹³

¹³ Pro konzistentnost v průběhu let graf nezahrnuje zaměstnance ministerstev vnitra a zahraničních věcí (viz níže) a také popis dat. Bez těchto dvou kapitol byl počet státních úředníků v roce 2020 64 tisíc, s těmito dvěma kapitolami by to bylo 78 tisíc (viz Graf A14 v Příloze 2). Pro časové řady, kde se počítá s absolutními metrikami (počty zaměstnanců, prostředky na platy), jsme odebrali kapitoly Ministerstev vnitra a zahraničních věcí, aby byly výsledky srovnatelné v čase. Počet zaměstnanců v kapitole Ministerstva vnitra se mezi roky 2011 a 2012 zvýšil vzhledem ke změně organizační struktury o 321 % a pro kapitolu ministerstva zahraničí je to pak 157 %. Ponecháním těchto kapitol v grafech časových řad by došlo ke značnému zkreslení zejména Grafů 4, A6 a A8. Konkrétní důvody výrazných změn u těchto dvou ministerstev jsme nebyli schopni dohledat, ale mohlo by se jednat – kupříkladu - o organizační přesuny policistů (Ministerstvo vnitra ČR) nebo zahraniční služby (Ministerstvo zahraničních věcí ČR) mezi jednotlivými organizacemi a jejich typy v rámci kapitol těchto dvou ministerstev. Vzhledem k tomu, že k tomu nemáme ale žádné informace

Graf 4. Počty státních úředníků (2003–2020)

Pozn.: Pro srovnatelnost v čase graf nezahrnuje zaměstnance ministerstev vnitra a zahraničních věcí, viz Přílohu 1: Data a metodologie. Graf A14 s kapitolami ministerstev vnitra a zahraničních věcí je v příloze.



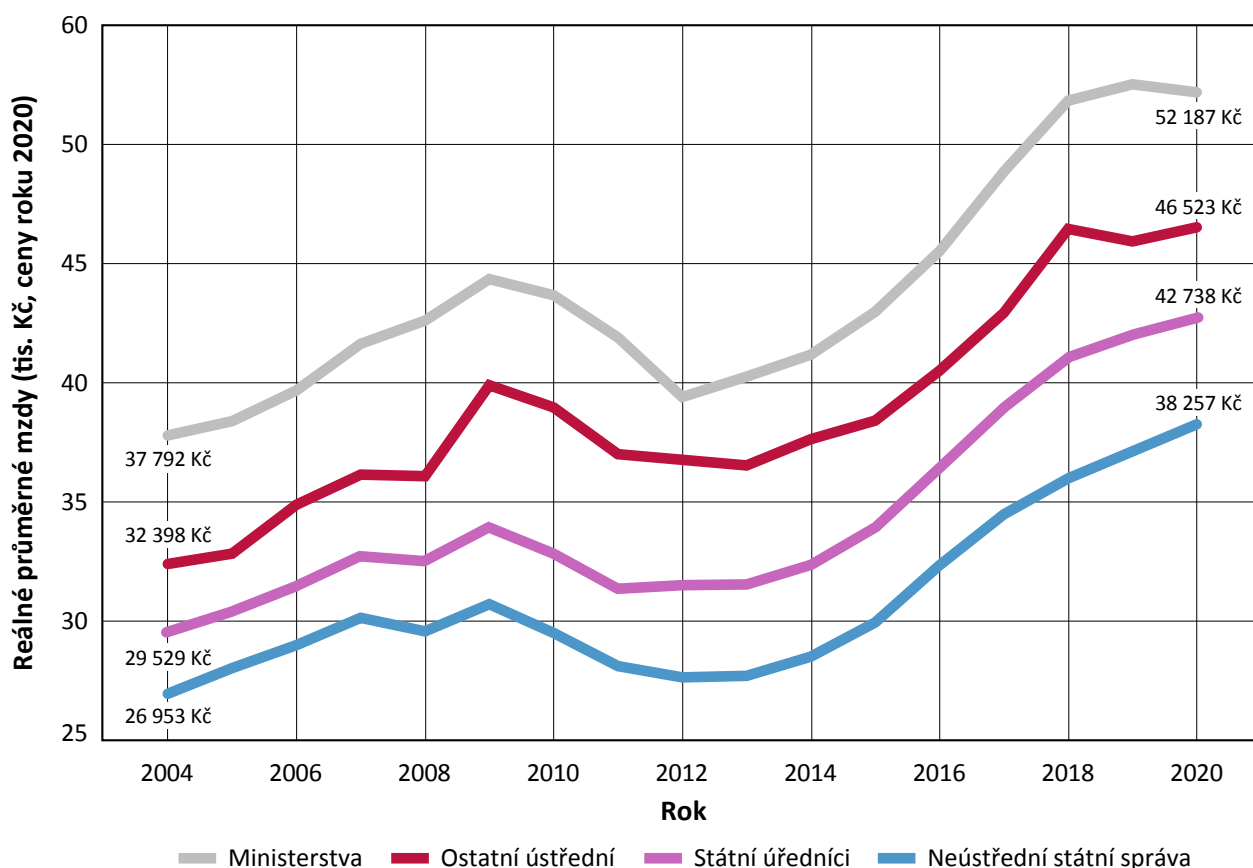
https://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_4.html

Graf 5 ukazuje **průměrné reálné¹⁴ hrubé měsíční platy** státních úředníků (v cenách roku 2020). V roce 2020 průměrné platy na ministerstvech představovaly 52 tisíc Kč, na ostatních ústředních úřadech 47 tisíc Kč, ve státní správě 45 tisíc Kč a 38 tisíc Kč v neústřední státní správě. Podobné relativní rozdíly se udržely v průběhu celého období což ukazuje na podobný vývoj průměrných platů ve všech typech organizací.

Reálné průměrné hrubé měsíční platy rostly z průměrů 28 až 39 tisíc Kč v roce 2003 až do přelomu let 2008/2009. Záhy po světové finanční krizi klesaly, aby po roce 2013 opět začaly růst.

a nemůžeme o tyto změny data nijak jinak očistit, odebrali jsme tyto dvě kapitoly z analýz zaměřených na srovnání absolutních metrik v čase.

¹⁴ V Příloze 1 popisujeme výpočet reálných platů na základě statistických dat o mzdách v ekonomice a o inflaci.

Graf 5. Průměrné platy státních úředníků (2004–2020)

Pozn.: Reálné hrubé měsíční platy jsou uvedeny v cenách roku 2020.

INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFU

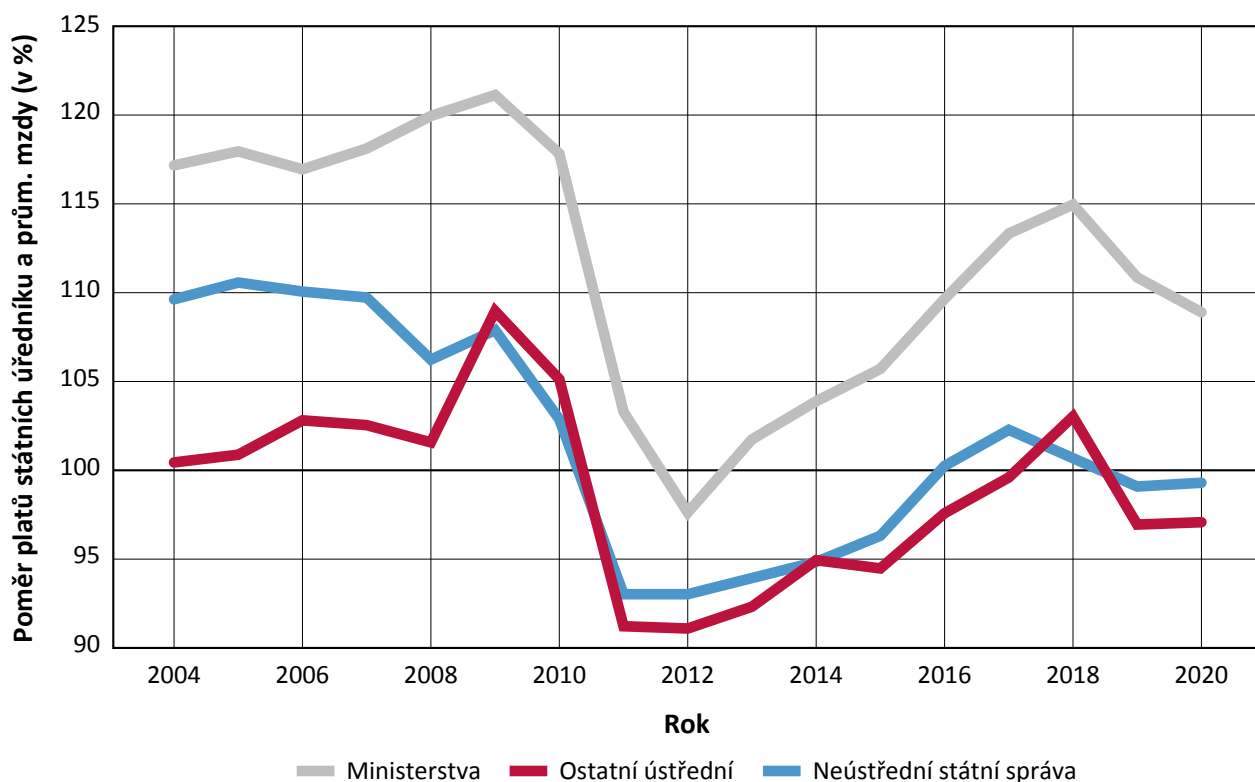
https://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_5.html

Vývoj reálných platů ve státní správě je však třeba poměřovat s vývojem mezd v celém národním hospodářství. A ten byl v letech 2003–2020 poměrně dynamický a nerovnoměrný. **Graf 6** proto ukazuje průměrný plat ve státní správě v poměru k průměrné mzdě v národním hospodářství. Platy na ministerstvech a úřadech ústředních orgánů jsou s ohledem na jejich většinové umístění v hlavním městě srovnávány s průměrnými mzdami v Praze. Platy mimo ministerstva jsou však srovnávány s průměrnou mzdou v celém národním hospodářství.

Relativní platy ve veřejném sektoru mezi roky 2003 a 2020 výrazně poklesly ve všech typech organizací. K výraznému poklesu došlo jak v letech světové krize 2009–2012, tak později v letech 2019 a 2020.

Ze srovnání je zřejmé, že relativní platy ve veřejném sektoru mezi roky 2003 a 2020 (graficky znázorněno od roku 2004) výrazně poklesly ve všech typech organizací. K výraznému poklesu došlo jak v letech světové krize 2009–2012, tak později v letech 2019 a 2020. Shrnutí, byť reálné průměrné hrubé měsíční platy státních úředníků od roku 2003 výrazně narostly (**Graf 5**), vůči mzdám v ekonomice, respektive v Praze (v případě ústřední státní správy) výrazně poklesly.¹⁵

Graf 6. Průměrný plat státních úředníků ve vztahu k průměrné mzdě v národním hospodářství (2004–2020)



Pozn.: Pro ministerstva a ostatní ústřední orgány použité hodnoty průměrné mzdy v Praze. V ostatních případech je jako reference použitý průměrný plat v národním hospodářství. Hodnota 100 % znamená, že průměrný plat v kategorii je stejný jako průměrný plat v národním hospodářství.

INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFU

https://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_6.html

¹⁵ Graf A4 v Příloze 2 ukazuje výdaje na platy státních úředníků mezi lety 2003 a 2020 v miliardách Kč a Graf A5 v Příloze 2 ukazuje to stejné v cenách roku 2020 a tedy očištěné o inflaci. Graf A6 v Příloze 2 pak ukazuje kumulovanou změnu reálných výdajů na platy státních úředníků 2003-2020. Nárůst výdajů na platy státních úředníků z části kopírují trend počtu státních úředníků a částečně také odráží ekonomický vývoj.

Diskuse a doporučení

V této studii zodpovídáme několik důležitých otázek o počtech, platech a trendech státních zaměstnanců a státních úředníků. Pokud je nám známo, tak v ČR se pravidelná a veřejně dostupná analýza, která by podobný přehled poskytovala, dosud nedělá. Přitom jde o informace důležité pro efektivní řízení veřejného sektoru a veřejnou informovanost daňových poplatníků.

Příkladem by tedy pro českou státní správu mohl být britský úřad [Office of Manpower Economics](#)¹⁶. Ten vydává pravidelné přehledy o stavu platů v jednotlivých částech veřejného sektoru jako podklad pro úpravy systémů odměňování ve veřejném sektoru.

Naše analýza je založená na veřejně dostupných datech poskytovaných Ministerstvem financí ČR o počtech zaměstnaných osob a objemu výdajů na jejich platy. Tato data pochází ze státních závěrečných účtů 2003–2020 a z dokumentace ke státnímu rozpočtu na rok 2021 a jsou sbírána pro rozpočtové účely. Ministerstvo financí ČR předkládá vždy do konce dubna státní závěrečný účet za předešlý rok Poslanecké sněmovně, která jej bere na vědomí. Státní závěrečný účet obsahuje údaje o výsledcích rozpočtového hospodaření minulého roku.

Kromě rozpočtových dat o celkových počtech zaměstnanců a objemech hrubých platů existuje ještě alternativní zdroj dat, který by umožnil zodpovídat i detailnější a pro rozhodování ještě relevantnější otázky. K těmto datovým souborům jsme však neměli přístup a v této studii je nevyužíváme. Jde o data z *Informačního systému o platu a služebním příjmu* (ISPSP), která poskytují velmi detailní informace (viz [katalog datových prvků](#)¹⁷) a zahrnuje čtyři samostatné systémy pro různé skupiny státních zaměstnanců (státní úředníci, vojáci, sbory a další státní zaměstnanci). Tato data na úrovni jednotlivých zaměstnanců zahrnují desítky položek včetně vzdělání a roku narození. Analýzy založené na jejich anonymizované podobě (buď částečná agregace nebo náhodné vzorky) by mohly osvětlit řadu otázek, na která nelze na základě námi použitých dat MF ČR dnes odpovědět. Například by bylo možné vyhodnocovat, jak velký podíl rozdílů v úrovni platů mezi jednotlivými organizacemi vysvětlují rozdíly vzdělanostní a věkové struktury zaměstnanců. Nebo sledovat diverzitu platů (odchylky od průměrů) a podíly nadtarifních složek mezd.

¹⁶ <https://www.gov.uk/government/organisations/office-of-manpower-economics>

¹⁷ https://www.mfcr.cz/assets/cs/media/Is-o-platech_2021-11-16_Katalog-datovych-prvku.pdf

V současnosti data z ISPSP MF ČR využívá jen k analytickým podkladům pro rozpočtové účely a nezveřejňuje je. Dílčím řešením by bylo v analyzovatelné formě zveřejňovat alespoň detailnější agregované statistiky zohledňující např. věkové a vzdělanostní složení zaměstnanců a odrážející organizační strukturu zaměstnavatelů ve veřejném sektoru.

Literatura a zdroje

Bajgar, M., & Janský, P. (2015). Skutečná kupní síla v krajích České republiky: zohlednění regionální cenové hladiny a struktury pracovní síly. *Politická ekonomie*, 7, 861. <https://polek.vse.cz/pdfs/pol/2015/07/04.pdf>

Bouchal, Petr. 2020. *czso: Use Open Data from the Czech Statistical Office in R*. <https://CRAN.R-project.org/package=czso>.

———. 2021a. *czso: Use Open Data from the Czech Statistical Office in R*. <https://CRAN.R-project.org/package=czso>.

———. 2021b. *statnipokladna: Use Data from the Czech Public Finance Database*. <https://github.com/petrbouchal/statnipokladna>.

Bouchal, Petr, a Petr Janský. 2014. „Státní úředníci: Kolik jich vlastně je, kde a za jaké platy pracují“. https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_studie_4_2014.pdf.

Český statistický úřad. 2021. „Statistická ročenka České republiky - 2020“. <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-ceske-republiky-2020>.

Dowle, Matt, a Arun Srinivasan. 2021. *data.table: Extension of 'data.frame'*. <https://CRAN.R-project.org/package=data.table>.

Firke, Sam. 2021. *janitor: Simple Tools for Examining and Cleaning Dirty Data*. <https://github.com/sfirke/janitor>.

Ministerstvo financí ČR. 2021. „Státní závěrečný účet ČR za rok 2020“. <https://www.mfcr.cz/cs/verejny-sektor/statni-rozpocet/plneni-statniho-rozpocetu/2020/statni-zaverecny-ucet-za-rok-2020-41689>.

Ministerstvo vnitra ČR. 2020. „Výroční zpráva o státní službě - Státní služba“. <https://www.mvcr.cz/sluzba/soubor/vyrocní-zpráva-o-statni-sluzbe-za-rok-2019.aspx>.

R Core Team. 2021. *R: A Language and Environment for Statistical Computing*. Vienna, Austria: R Foundation for Statistical Computing. <https://www.R-project.org/>.

Sievert, Carson. 2020. *Interactive Web-Based Data Visualization with R, plotly, and shiny*. Chapman; Hall/CRC. <https://plotly-r.com>.

Sievert, Carson, Chris Parmer, Toby Hocking, Scott Chamberlain, Karthik Ram, Marianne Corvellec, a Pedro Despouy. 2021. *plotly: Create Interactive Web Graphics via plotly.js*.

Warnes, Gregory R., Ben Bolker, Lodewijk Bonebakker, Robert Gentleman, Wolfgang Huber, Andy Liaw, Thomas Lumley, et al. 2020. *gplots: Various R Programming Tools for Plotting Data*. <https://github.com/talgalili/gplots>.

Wickham, Hadley. 2016. *ggplot2: Elegant Graphics for Data Analysis*. Springer-Verlag New York. <https://ggplot2.tidyverse.org>.

———. 2019. *stringr: Simple, Consistent Wrappers for Common String Operations*. <https://CRAN.R-project.org/package=stringr>.

———. 2021a. *forcats: Tools for Working with Categorical Variables (Factors)*. <https://CRAN.R-project.org/package=forcats>.

———. 2021b. *tidyr: Tidy Messy Data*. <https://CRAN.R-project.org/package=tidyr>.

Wickham, Hadley, a Jennifer Bryan. 2019. *readxl: Read Excel Files*. <https://CRAN.R-project.org/package=readxl>.

Wickham, Hadley, Romain François, Lionel Henry, a Kirill Müller. 2021. *dplyr: A Grammar of Data Manipulation*. <https://CRAN.R-project.org/package=dplyr>.

Wickham, Hadley, a Jim Hester. 2020. *readr: Read Rectangular Text Data*. <https://CRAN.R-project.org/package=readr>.

Wickham, Hadley, Winston Chang, Lionel Henry, Thomas Lin Pedersen, Kohske Takahashi, Claus Wilke, Kara Woo, Hiroaki Yutani, a Dewey Dunnington. 2020. *ggplot2: Create Elegant Data Visualisations Using the Grammar of Graphics*. <https://CRAN.R-project.org/package=ggplot2>.

Detaily

Statistické ročenky České republiky - za jednotlivé roky. (Zde například za rok 2020: <https://www.czso.cz/csu/czso/10-trh-prace-073cun42om>)

Příloha 1: Data a metodologie

V této příloze popisujeme datové zdroje a detaily našeho metodologického přístupu. Nejdříve popisujeme hlavní zdroj dat a jak se člení dle regulace zaměstnanosti nebo rozpočtových kapitol. Následují tři metodologické poznámky k našemu využití těchto dat: jak je upravujeme pro analýzu časových řad, co přesně znamenají výdaje na platy obsažené v datech a jak se liší využití termínu „státní zaměstnanci“ v naší studii a v zákoně o státní službě. Pokračujeme pak diskuzí dalších dat (o mzdách, inflaci a zaměstnancích veřejného sektoru), která všechna získáváme od Českého statistického úřadu. Závěrem této přílohy stručně popisujeme, že pro analýzu v této studii využíváme programovací jazyk R, určený ke statistické analýze dat.

Hlavní zdroj dat

Hlavním zdrojem této studie jsou veřejně dostupná data poskytovaná Ministerstvem financí ze státních závěrečných účtů z let 2003–2020 (pro rok 2020 viz Návrh státního závěrečného účtu České republiky za rok 2020, [Sešit G](#)¹⁸, Tabulková část) a z dokumentace ke státnímu rozpočtu na rok 2021 (viz Dokumentace, [část č. 3](#)¹⁹). Jedná se o data, která odpovídají státnímu výkaznictví zaměstnanců a výdajů na platy hrazených ze státního rozpočtů a tím i rozpočtové skladbě obecně (viz níže). Ministerstvo financí předkládá vždy do konce dubna Státní závěrečný účet za předešlý rok Poslanecké sněmovně, která jej bere na vědomí. Státní závěrečný účet obsahuje údaje o výsledcích rozpočtového hospodaření minulého roku. V datech jsou **počty i platy přepočtené na plné úvazky**.

V této studii pracujeme především se **skutečnými výdaji**, a tedy i s reálně obsazenými zaměstnaneckými místy. Výjimkou je analýza tzv. neobsazených míst, pro jejíž účely porovnáváme schválený rozpočet se skutečností. Neobsazená místa ukazujeme v **Grafech A9 a A11** a podobným způsobem porovnáváme rozdíly v průměrných platech mezi schváleným rozpočtem a skutečností v **Grafech A10 a A12**.

Státní zaměstnance pro účely této studie definujeme jako ty, placené ze státního rozpočtu. Můžeme je analyzovat členit dle regulace zaměstnanosti nebo dle rozpočtových kapitol. Tato členění shrnujeme níže.

¹⁸ https://www.mfcr.cz/assets/cs/media/Statni-zaverecny-ucet_2020_Priloha-G.pdf

¹⁹ <https://www.psp.cz/sqw/text/tiskt.sqw?O=8&CT=1067&CT1=0>

Regulace zaměstnanosti

Státní zaměstnanci jsou podle tzv. regulace zaměstnanosti, kterou využívá Ministerstvo financí pro data o státních zaměstnancích, rozděleni do šesti skupin. Ministerstva (1. skupina) a ostatní ústřední úřady (2. skupina) spolu dávají ústřední orgány státní správy. Kategorii ústředních orgánů jsme na ministerstva a jiné rozdělili, přestože toto dělení ve vstupních datech Ministerstva financí není. Když k nim přidáme neústřední státní správu (3. skupina) a správu ve složkách obrany, bezpečnostní, celní a právní ochrany (4. skupina), mluvíme dohromady o státní správě. Když k nim dále přidáme ostatní organizační složky státu (5. skupina), včetně Armády ČR, máme organizační složky státu nebo také rozpočtové organizace. Konečně, přidáním příspěvkových organizací (6. skupina), získáváme rozpočtové organizace a příspěvkové organizace, které souhrnně označujeme jako státní zaměstnance.

Zaměstnanci ve školství jsou sice vesměs zaměstnanci škol zřizovaných samosprávami, v rozpočtové dokumentaci jsou ale vedeni jako zaměstnanci příspěvkových organizací v kapitole Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, protože peníze na jejich platy obce dostávají ze státního rozpočtu ve výši stanovené legislativou na centrální úrovni.

Rozpočtové kapitoly

Počty zaměstnanců je možné uvádět dle rozpočtových kapitol, do nichž se člení výdaje státního rozpočtu, a tedy výdaje které spadají do působnosti jednoho z ústředních orgánů státní správy. Z jedné rozpočtové kapitoly mohou být placeny zaměstnanci lišící se dle regulace zaměstnanosti. Například Ministerstvo vnitra má velké množství zaměstnanců ve sborech a ústředních orgánech státní správy, ale také nezanedbatelné množství v organizačních složkách státu a ostatních organizačních složkách státu. Většina kapitol má zaměstnance jen v jedné kategorii – například Český statistický úřad sestává pouze z ústředních orgánů státní správy.

Rozpočtové kapitoly a jejich zkratky uvádíme v tabulce na konci této přílohy, jelikož v některých grafech (například **Graf 2**) tyto zkratky využíváme.

Úprava pro časové řady

Pro časové řady, kde se počítá s absolutními metrikami (počty zaměstnanců, prostředky na platy), jsme **odebrali kapitoly Ministerstev vnitra a zahraničních věcí**, aby byly výsledky srovnatelné v čase. Počet zaměstnanců pro kapitolu Ministerstva vnitra se mezi roky 2011 a 2012 zvýšily vzhledem ke změně organizační struktury o 321 % a pro kapitolu

Ministerstva zahraničí je to pak 157 %. Ponecháním těchto kapitol v grafech časových řad by došlo ke značnému zkreslení zejména **Grafů A6**. Kumulovaná změna reálných výdajů na platy státních úředníků. Celkové reálné změny platů a počtu zaměstnanců. **Příloha 2** studie obsahuje variantu **Grafu 4**. Počet státních úředníků 2003–2020 (v tisících), ve které jsou kapitoly ministerstev vnitra a zahraničí zahrnuty. U časových řad průměrných platů jsme ministerstva vnitra a zahraničních věcí nechali zahrnutá, i když i u nich může dojít k mírnému zkreslení (například pokud došlo k přesunu zaměstnanců s vysokými platy). Podobně jako u těchto dvou ministerstev mohlo dojít k výrazným změnám v počtech zaměstnanců kvůli změnám organizačních struktur, o kterých nevíme. Zároveň upozorňujeme, že pohyby v časových řadách mohou být způsobené i přesuny agend a útvarů mezi úřady, které v analýze nemůžeme zohlednit. Podobné změny nejsou konzistentně a veřejně dokumentovány.

Výdaje na platy

Pracujeme pouze s výdaji na platy, nezahrnujeme tzv. ostatní platby za provedenou práci, které zahrnují např. odměny pracovníků zaměstnaných na dohody o provedení práce. Tato data sice v datové sadě jsou, není je ale možné vztáhnout k počtům těchto osob, které sledovány nejsou.

Stejně tak naše data nezahrnují odvody zaměstnavatele a další náklady na zaměstnance, takže jde opravdu o hrubé platy, nikoli o náklady práce.

Ve vztahu k platům zaměstnanců škol (příspěvkové organizace v kapitole Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy) také platí, že skutečné platy těchto zaměstnanců mohou být jiné, např. protože na ně z vlastních zdrojů přispívá samospráva, která zřizuje školy. Máme za to, že pokud například některé obce doplácí na platy svých učitelů, výsledný vyšší průměrný plat (ani dodatečné výdaje na platy) nejsou zahrnuty v datech, která využíváme, protože nejde o výdaj státního rozpočtu.

A konečně pracujeme pouze s platy zaměstnanců, kteří podléhají rozpočtové regulaci a jako takové je stát sleduje, tj. nejde o veškeré platy hrazené z prostředků státního rozpočtu (nejsou zde např. platy vysokoškolských učitelů či zaměstnanců organizací, které jsou např. příjemci dotací, prostředků na výzkum a vývoj či dodavateli veřejných zakázek.) Naopak zde jsou zahrnuty výdaje platy, které sice hradí státní rozpočet, ale jsou kryty rozpočtem evropským – jde např. o platy státních zaměstnanců pracujících na projektech hrazených z evropských strukturálních a investičních fondů, kde je příjemcem stát.

„Státní zaměstnanci“ a zákon o státní službě

S pojmem „státní zaměstnanec“ pracuje i zákon o státní službě, který jím označuje zaměstnance ve služebním poměru. Ve služebních úřadech ale pracují i zaměstnanci v běžném zaměstnaneckém poměru. V datech, se kterými pracujeme, nejsou zaměstnanci ve služebním poměru zvlášť sledováni. Proto v této studii jako státní zaměstnance označujeme všechny, kteří spadají do výše zmíněných kategorií regulace zaměstnanosti.

Část informací o zaměstnancích ve služebním poměru poskytuje Státní pokladna (výdaje na platy zaměstnanců ve služebním poměru podle příslušné položky druhového členění, ale bez informací o počtech a průměrných platech), další informace pak i [Výroční zpráva o státní službě](#)²⁰, poslední dostupná je za rok 2019 (Ministerstvo vnitra ČR, 2020).

Data o mzdách v ekonomice a inflaci

Dodatečná data používáme od **Českého statistického úřadu** o mzdách v ekonomice a inflaci. Při porovnávání platů používáme průměrnou pražskou mzdu pro ústřední orgány a průměrnou celorepublikovou mzdu pro ostatní, vše z datové sady ČSÚ [Průměrná hrubá měsíční mzda a medián mezd v krajích](#)²¹ (kód 11080) pro roky 2011-2020, dřívější roky z dalších srovnatelných tabulek z produkce ČSÚ. Pro srovnatelnost s rozpočtovými daty používáme průměr (nikoli medián) mezd. Pro údaje o cenových hladinách a inflaci (například pro výpočet reálného průměrného hrubé měsíčního platu) používáme [datovou sadu ČSÚ s indexy spotřebitelských cen](#)²² (kód 010022, roky 2003-2020).

Data o počtech zaměstnanců veřejného sektoru

Nejlepší data o státních zaměstnancích od Ministerstva financí využíváme v této studii, ale pro celou množinu **zaměstnanců veřejného sektoru** poskytují jediné systematické údaje **Statistické ročenky** Českého statistického úřadu pro jednotlivé roky. Pro tyto účely je veřejný sektor velmi široce definován a zahrnuje, kromě státních zaměstnanců, například obce a kraje nebo i veřejné finanční i nefinanční firmy. Poslední dostupný údaj je z [ročenky za rok 2021](#)²³ s předběžnými informacemi pro rok 2019, konkrétně tabulka 10A-3 k trhu práce (Český statistický úřad, 2021). Podle tohoto zdroje veřejný sektor celkem v roce 2019 zaměstnával 1012,5 tisíc zaměstnanců (přepočtených na plné

²⁰ <https://www.mvcr.cz/sluzba/clanek/vyrocni-zprava-vyrocni-zprava-o-statni-sluzbe.aspx>

²¹ <https://www.czso.cz/csu/czso/prumerna-hruba-mesicni-mzda-a-median-mezd-v-krajich>

²² <https://www.czso.cz/csu/czso/indexy-spotrebitelskych-cen>

²³ <https://www.czso.cz/csu/czso/10-trh-prace-sdpe56comt>

úvazky). Pro další roky (1995, 1999–2018; ostatní roky nejsou podle všeho dostupné online) shrnujeme tyto informace v grafu A15 v Příloze 2. Mezi lety 1995 (1 646 tisíc) a 2012 (921,4 tisíc) došlo k výraznému poklesu počtu zaměstnanců veřejného sektoru a mezi roky 2012 a 2019 došlo k postupnému, mírnému nárůstu. Jediné další informace ve Statické ročence jsou, že, například pro rok 2018, z celkového počtu 993,3 tisíc zaměstnanců veřejného sektoru jich 319,6 tisíc pracovalo ve veřejných nefinančních podnicích, 1,6 tisíc ve veřejných finančních institucích a 672,1 tisíc ve vládních institucích (z toho 290,5 tisíc ústřední, 375,7 neústřední a 6,0 fondy sociálního zabezpečení) a jejich průměrné hrubé měsíční mzdy ve stejném členění. Toto jsou relativně málo detailní informace, které neumožňují analýzu na úrovni jednotlivých organizací veřejného sektoru. Zaměřujeme se tedy v této studii na analýzu dat od Ministerstva financí, z kterých toho víme více o tom, kolik a kde a za jaké průměrné platy státních zaměstnanců pracuje.

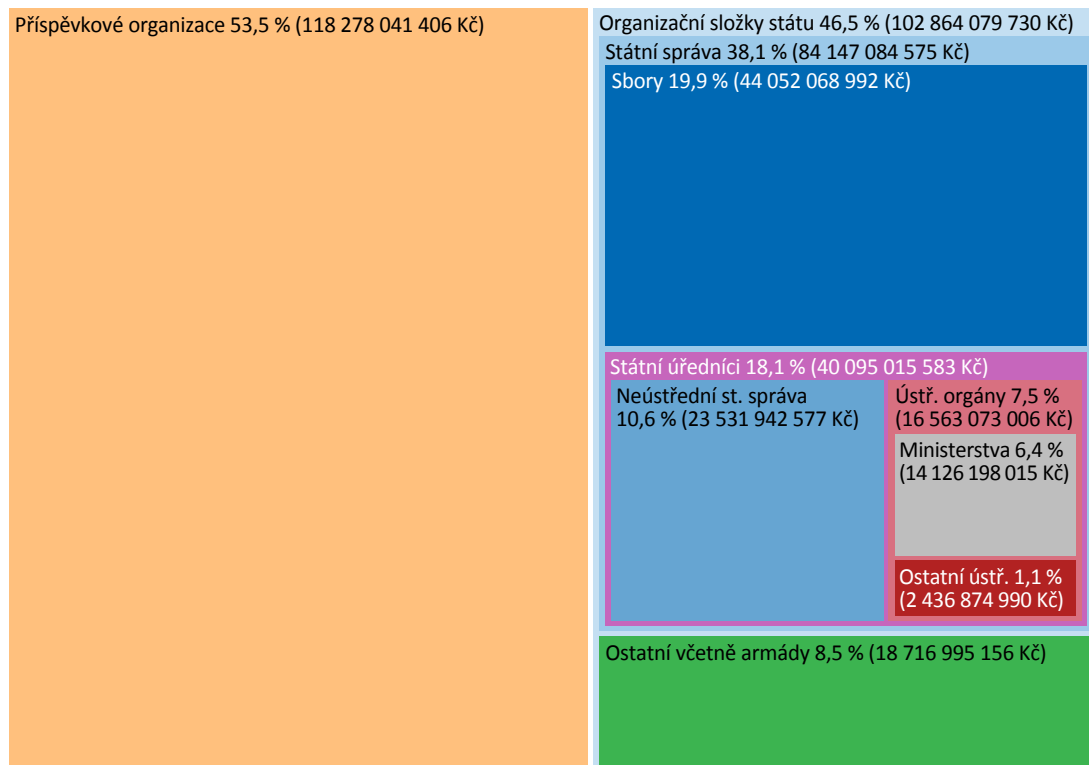
Technika analýzy dat

Analýza je zaznamenána ve zdrojovém kódu v programovacím jazyce R (R Core Team 2021), zveřejněném včetně zdrojových dat [na platformě Github](#)²⁴ (Bouchal, 2020, 2021a, 2021b). Reprodukovatelnost analytického prostředí je zajištěna systémem {renv}. Pro analýzu dat v R využíváme vícero dalších rozšíření (Dowle a Srinivasan. 2021, Firke, 2021, R Core Team. 2021, Carson, 2020, Carson, Parmer, Hocking, Chamberlain, Ram, Corvellec, a Despouy. 2021. Warnes et al. 2020, Hadley 2016, 2019, 2021a, 2021b, Hadley a Bryan, 2019, Hadley, François, Henry, a Müller. 2021, Hadley a Hester, 2020, Hadley et al, 2020.

²⁴ https://github.com/dan-bart/urednici_2021

Příloha 2: Doplnkové výsledky

Graf A1. Výdaje na platy státních zaměstnanců dle regulace zaměstnanosti (2020)

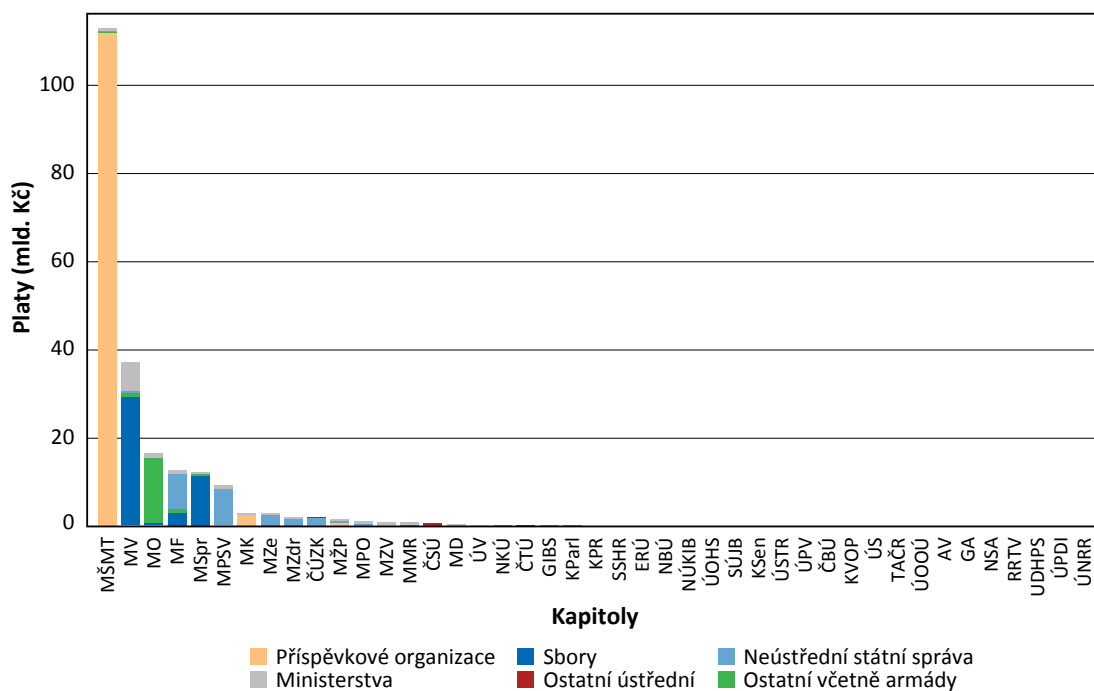


Pozn.: Velikost obdélníků je úměrná podílu dané skupiny na celkových výdajích na platy.

INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFU

https://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_A1.html

Graf A2. Výdaje na platy státních zaměstnanců dle rozpočtových kapitol (2020)

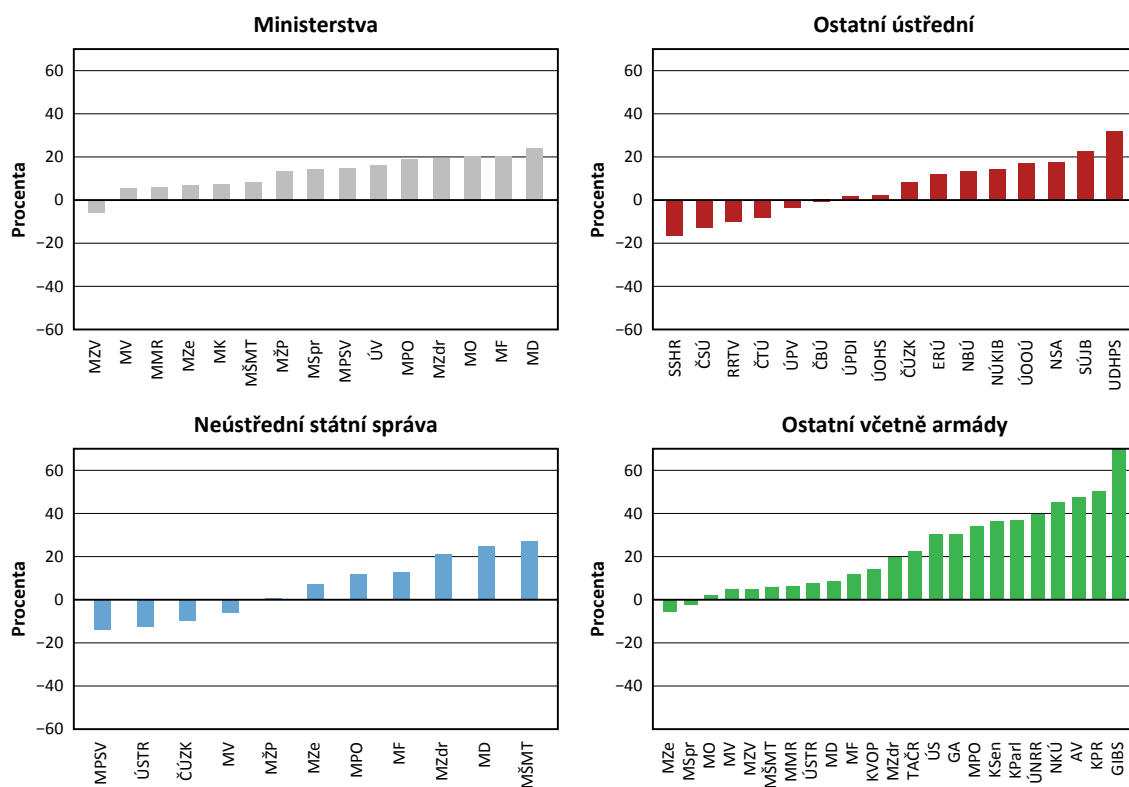


Pozn.: Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy zkrasluje graf vzhledem k zahrnutí učitelů v kategorii „Příspěvkové organizace“.

INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFU

https://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_A2.html

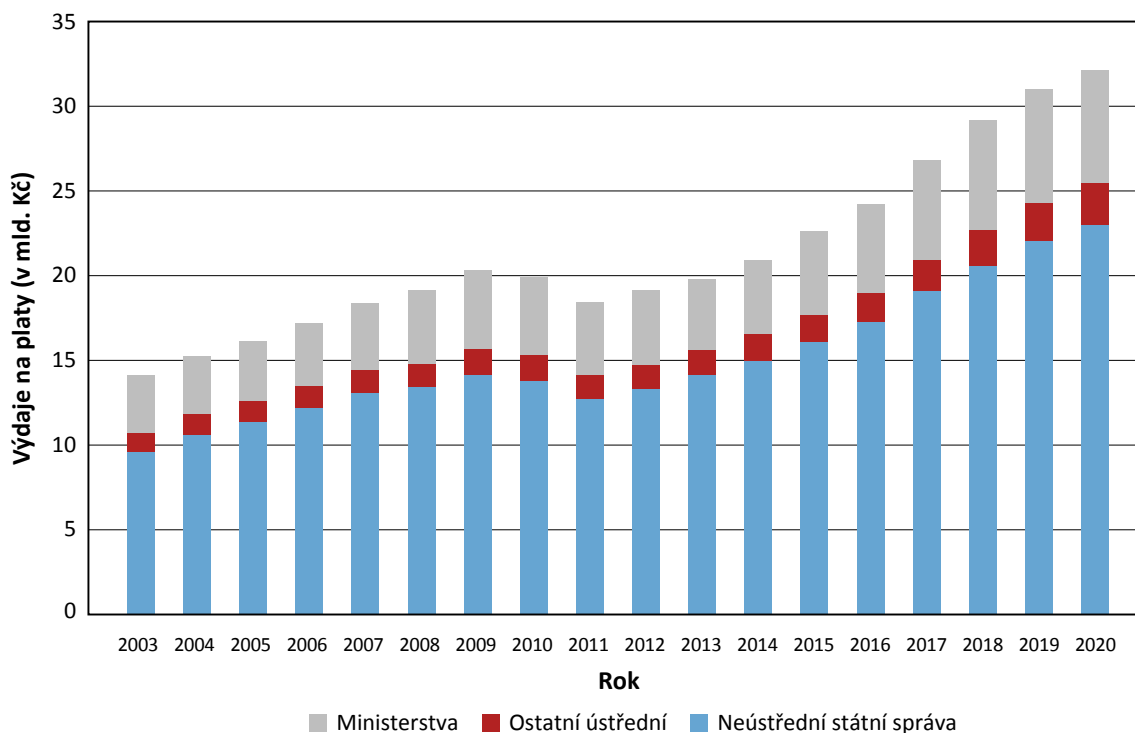
**Graf A3. Průměrné platy státních zaměstnanců
ve vztahu k průměrné mzdě v národním hospodářství (2020)**



INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFU

https://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_A3.html

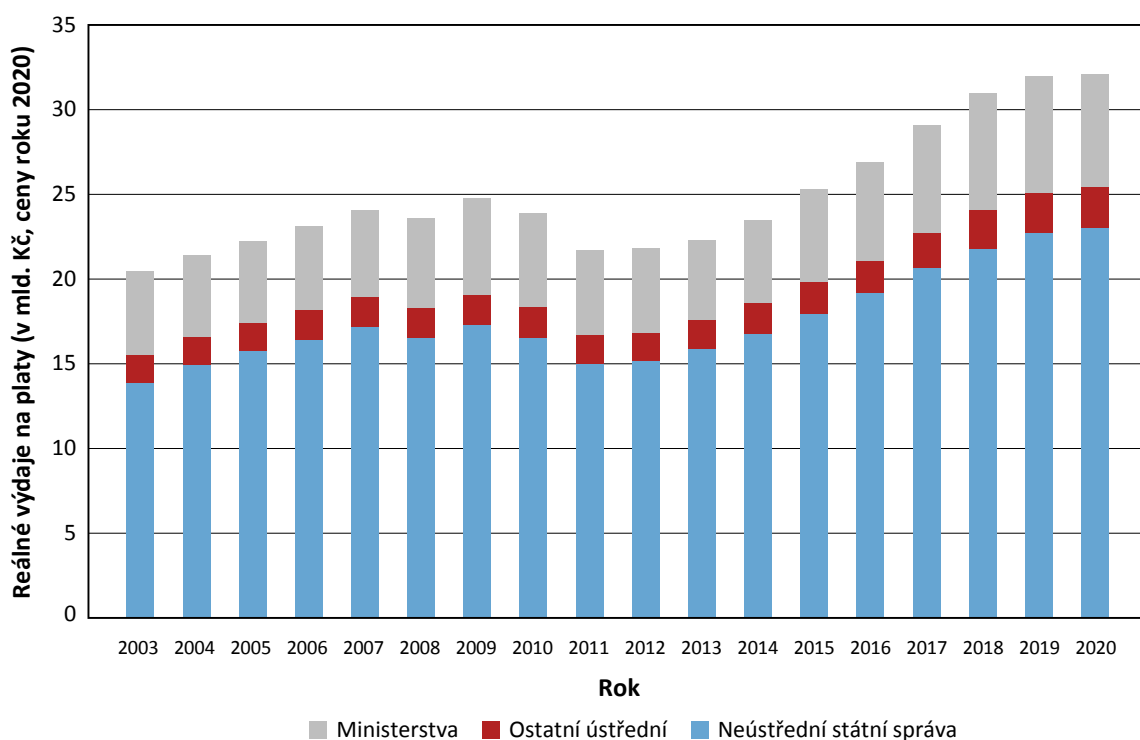
Graf A4. Výdaje na platy státních úředníků (2003–2020)



Pozn.: Pro srovnatelnost v čase graf nezahrnuje zaměstnance ministerstev vnitra a zahraničních věcí, viz Příloha 1: Data a metodologie.

INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFU

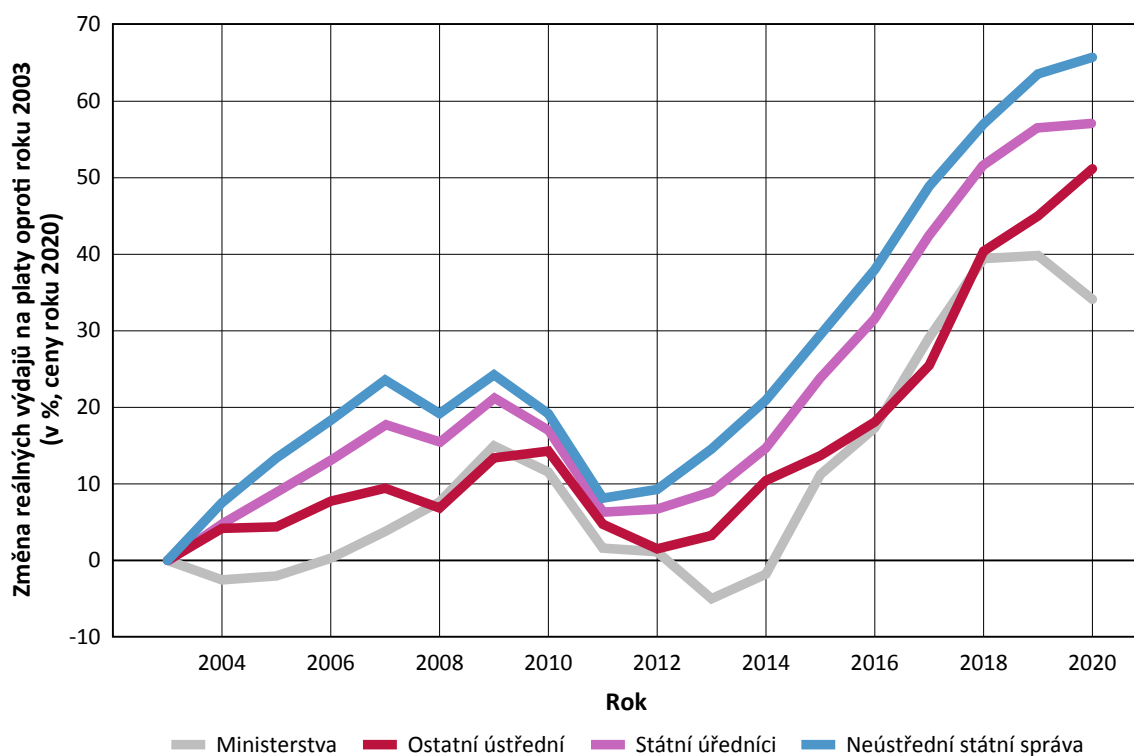
https://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_A4.html

Graf A5. Reálné výdaje na platy státních úředníků (2003–2020)

Pozn.: Pro srovnatelnost v čase graf nezahrnuje zaměstnance ministerstev vnitra a zahraničních věcí, viz Příloha 1: Data a metodologie.

INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFU

https://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_A5.html

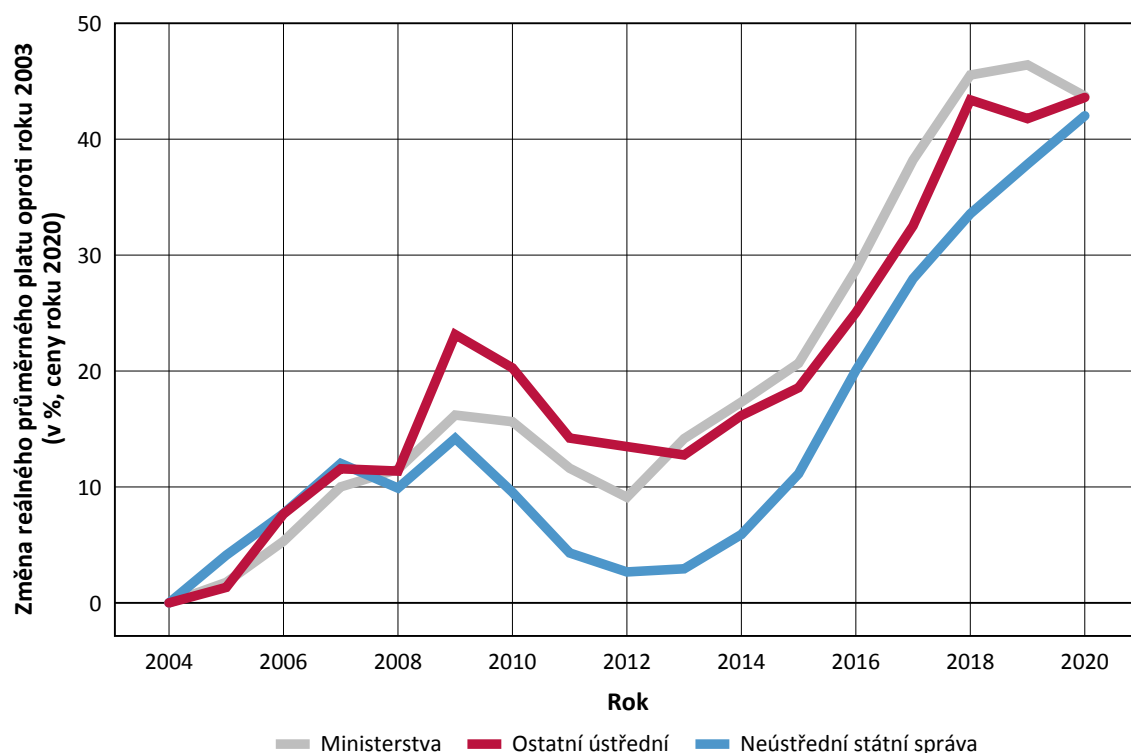
Graf A6. Změna reálných výdajů na platy státních úředníků (k základně roku 2003)

Pozn.: Pro srovnatelnost v čase graf nezahrnuje zaměstnance ministerstev vnitra a zahraničních věcí, viz Příloha 1: Data a metodologie.

INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFU

https://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_A6.html

Graf A7. Změna reálných průměrných platů státních úředníků (k základně roku 2003)

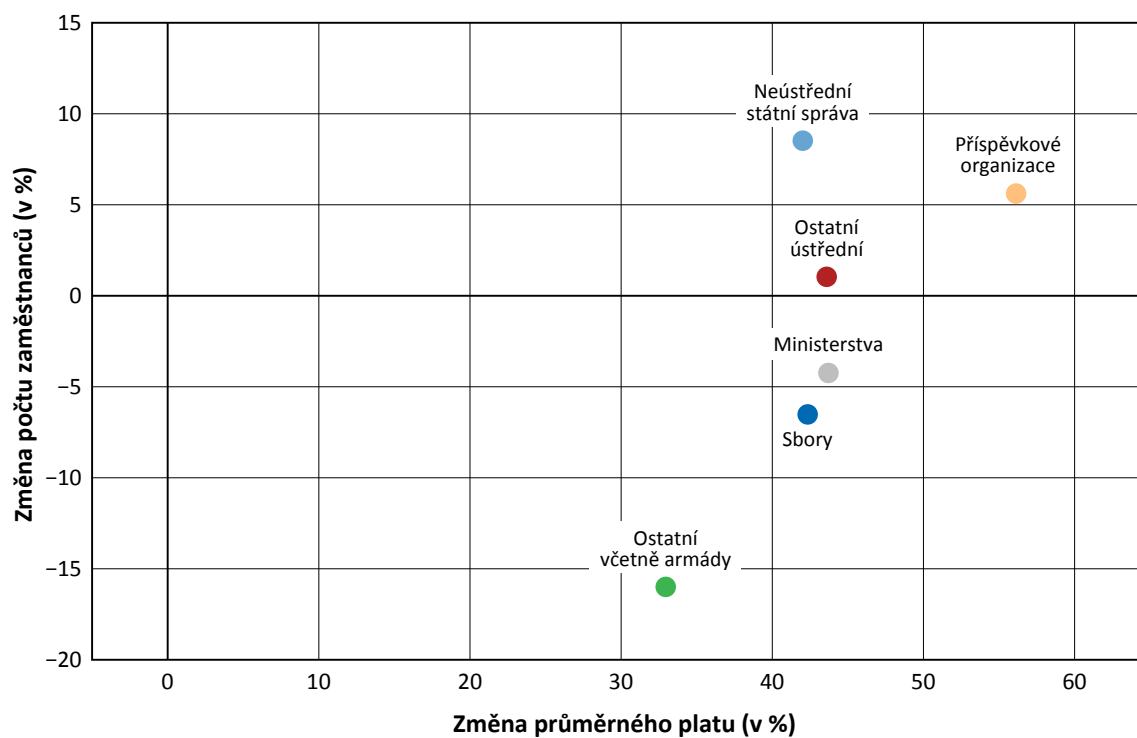


Pozn.: Pro srovnatelnost v čase graf nezahrnuje zaměstnance ministerstev vnitra a zahraničních věcí, viz Příloha 1: Data a metodologie.

INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFU

https://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_A7.html

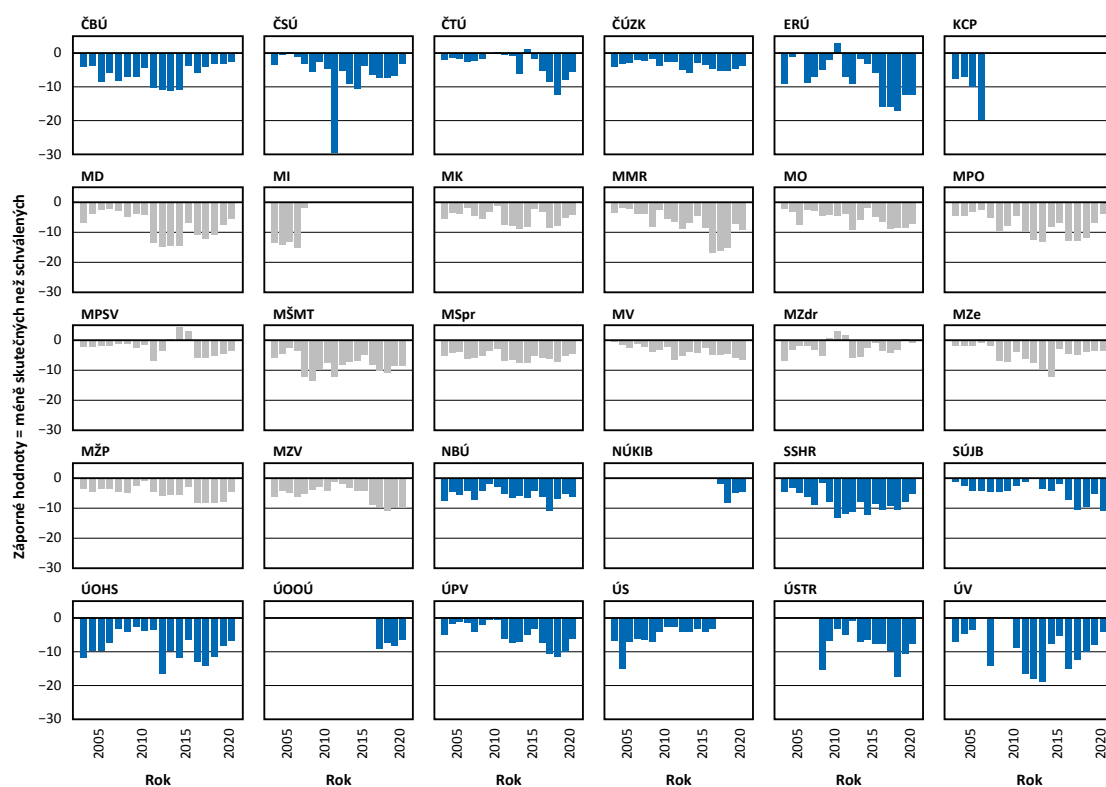
Graf A8. Celkové změny platů a počtu zaměstnanců (2004–2020)



Pozn.: Pro srovnatelnost v čase graf nezahrnuje zaměstnance ministerstev vnitra a zahraničních věcí, viz Příloha 1: Data a metodologie.

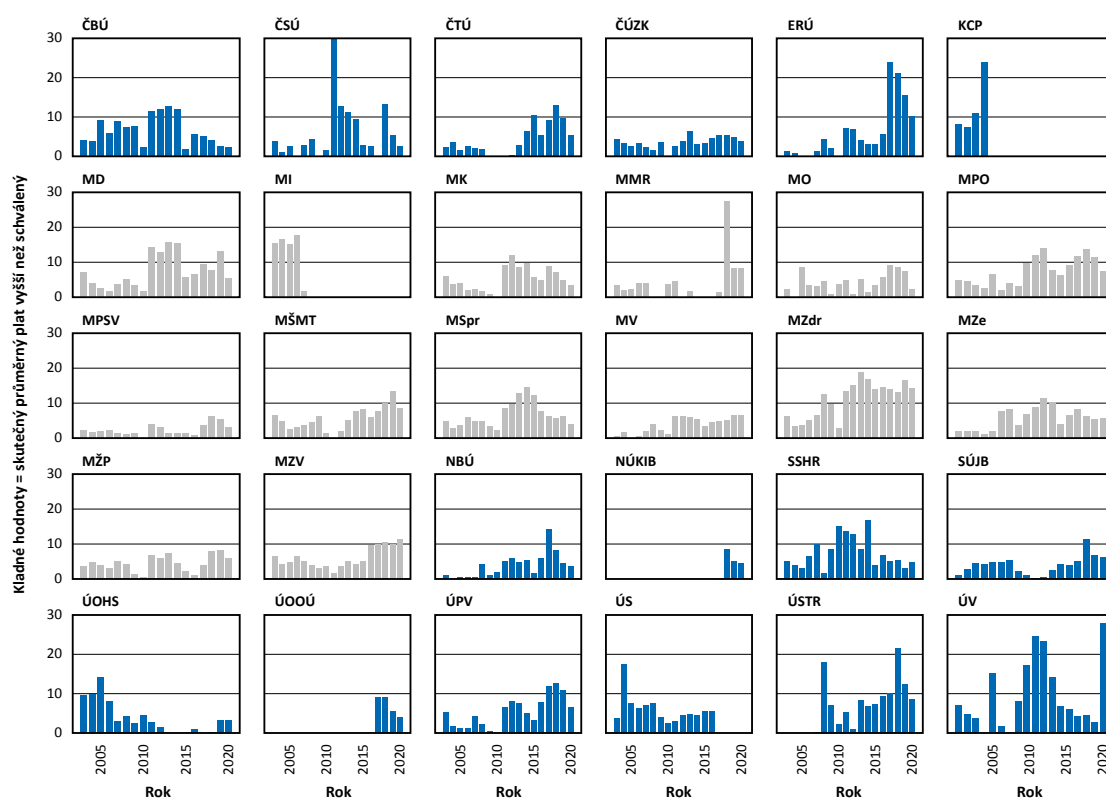
INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFU

https://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_A8.html

Graf A9. Rozdíl mezi schváleným a skutečným počtem zaměstnanců

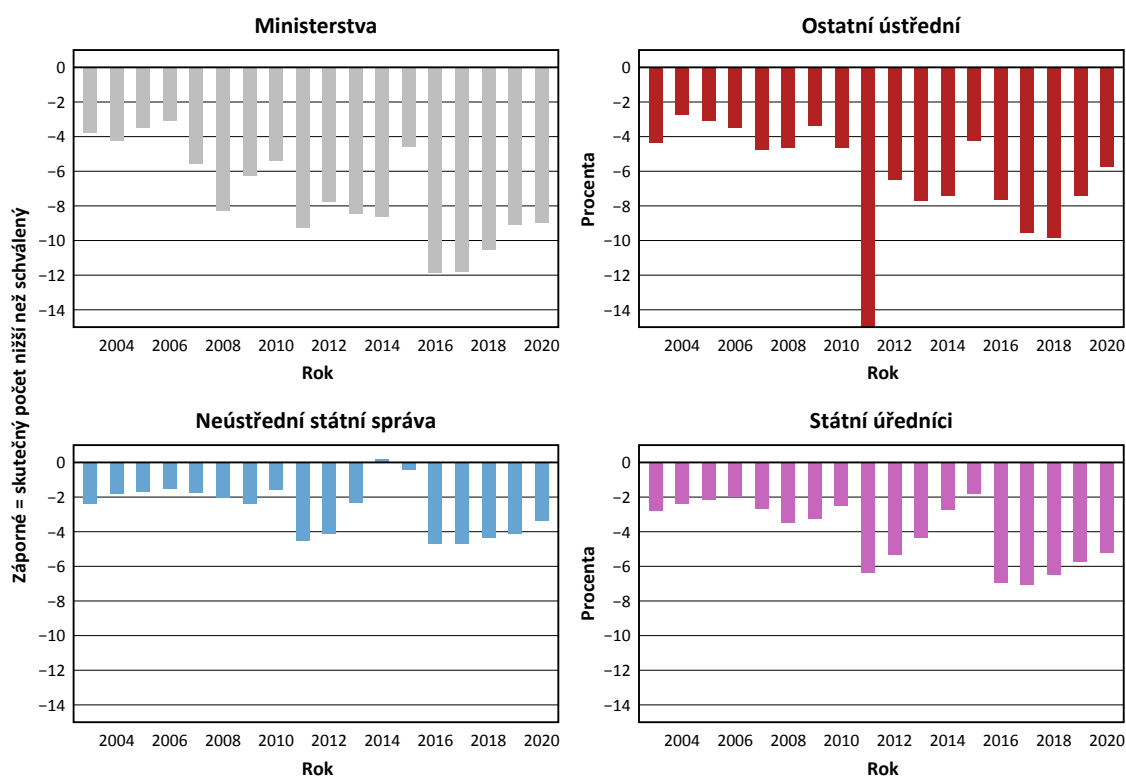
INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFU

https://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_A9.html

Graf A10. Rozdíl v průměrných platech mezi schváleným rozpočtem a skutečností

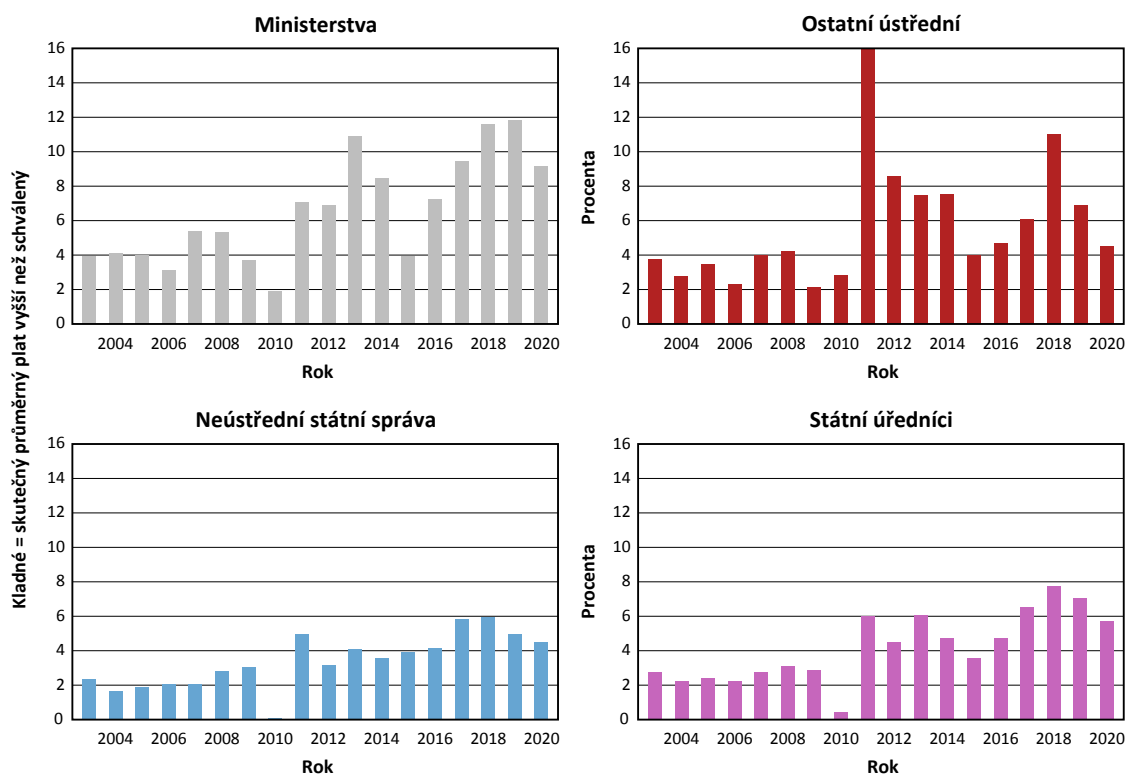
INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFU

https://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_A10.html

Graf A11. Rozdíl mezi schváleným a skutečným počtem zaměstnanců

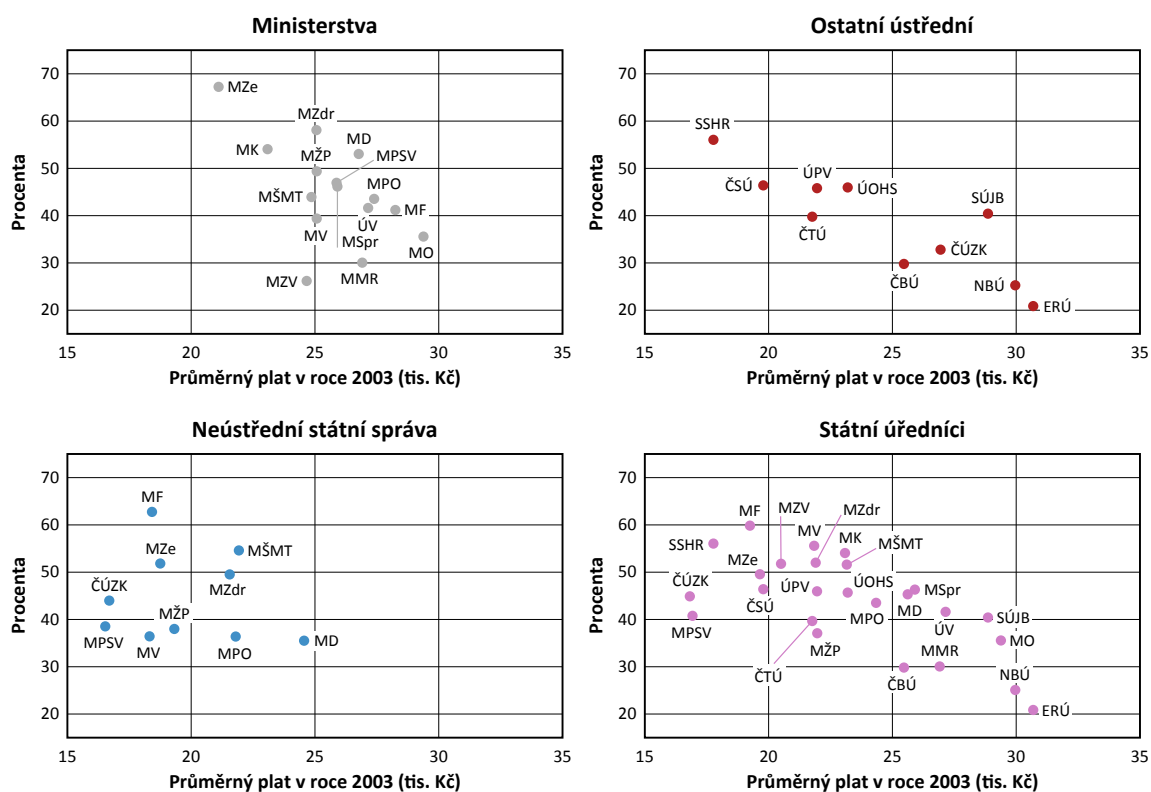
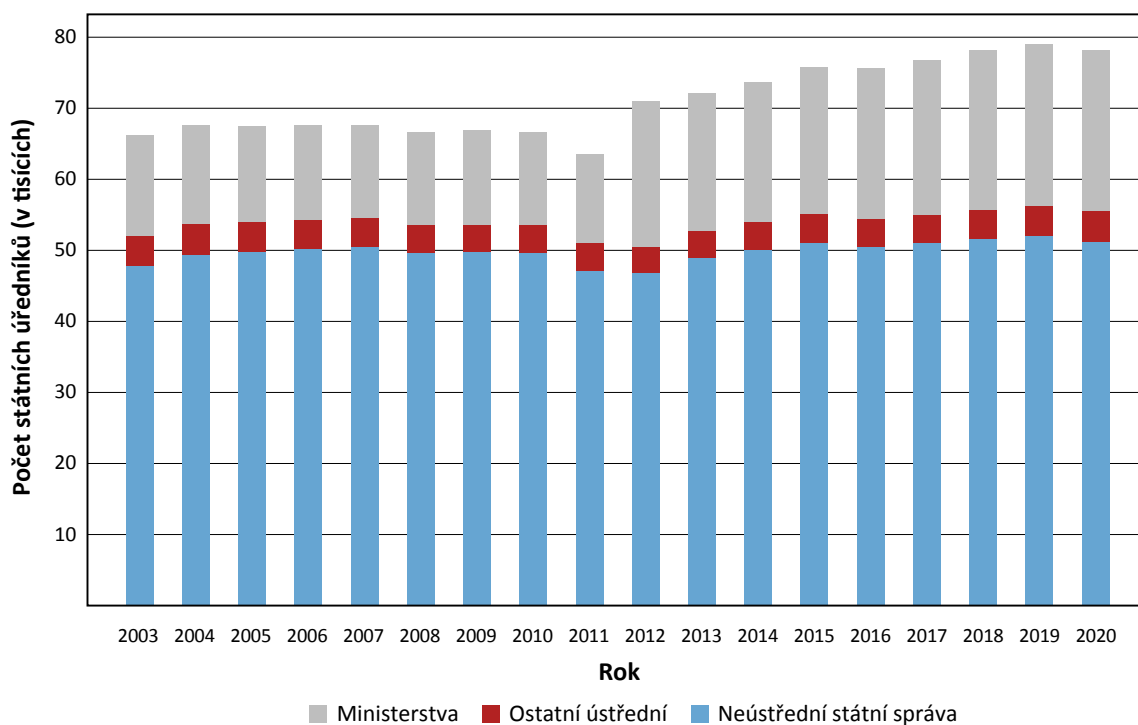
INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFU

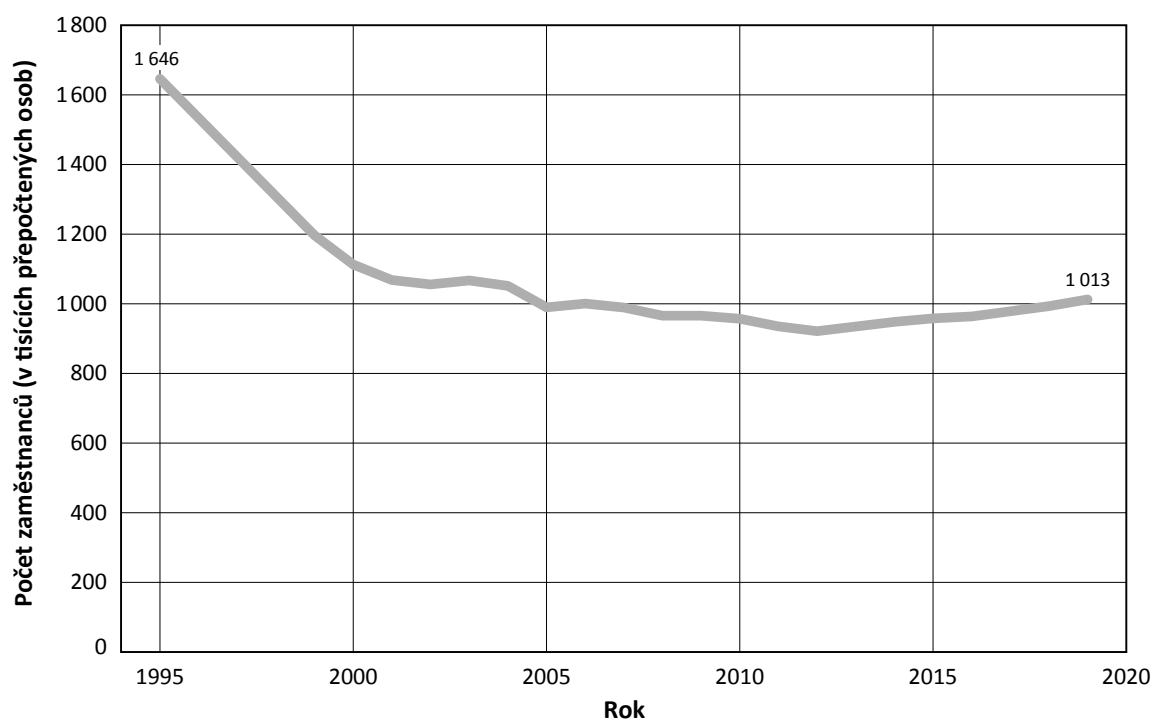
https://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_A11.html

Graf A12. Rozdíl v průměrných platech mezi schváleným rozpočtem a skutečností

INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFU

https://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_A12.html

Graf A13. Nárůst průměrných platů od roku 2003INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFUhttps://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_A13.html**Graf A14. Počet státních úředníků (2003–2020)**Pozn.: Zahrnutý kapitoly ministerstva vnitra
a zahraničních věcí.INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFUhttps://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_A14.html

Graf A15. Počet zaměstnanců veřejného sektoru

Zdroj: Statistické ročenky České republiky
za jednotlivé roky, zde například údaje
za rok 2020: [https://www.czso.cz/csu/czso/
10-trh-prace-073eun42om](https://www.czso.cz/csu/czso/10-trh-prace-073eun42om)

INTERAKTIVNÍ
VERZE GRAFU

https://ideaapps.cerge-ei.cz/urednici_2021/graf_A15.html

Předchozí publikace IDEA

2022

Nemocenské pojištění: co způsobilo zavedení karenční doby? Jakub Grossmann, Lucie Zapletalová, leden 2022

2021

Standardní granty GA ČR a publikační výkonnost vědců: Kontrafaktuální analýza projektů udělených v letech 2005–2014, Matěj Bajgar, říjen 2021 ➤

Jaké změny v rodinné politice slibují volební programy politických stran? Shrnutí a rozbory, Michal Ostrý, Filip Pertold, září 2021 ➤

Finanční podpora vysokoškolských studentů v České republice: Rekonstrukce systému nutná, Daniel Münich, Otakar Kořínek, září 2021 ➤

Platy učitelů v roce 2020: Usne Česko na vavřínech?, Daniel Münich, Vladimír Smolka, srpen 2021 ➤

Maminka nebo školka? Dopady prodloužení čerpání rodičovského příspěvku na budoucí vzdělání a pracovní uplatnění dětí, Alena Bičáková, Klára Kalíšková, Lucie Zapletalová, srpen 2021 ➤

Zásah nutný: dopady budoucího ekonomického vývoje a pandemických opatření na příjmy a výdaje systému veřejného zdravotního pojištění, Lucie Bryndová, Lenka Šlegerová, červen 2021 ➤

Kdo v první vlně pandemie zachránil zaměstnance? Analýza čerpání podpory programu Antivirus B, Štěpán Jurajda, Pavla Doleželová, Lucie Zapletalová, duben 2021 ➤

Práce z domova: možnost, nebo nutnost? Jakub Grossmann, Václav Korbel, Daniel Münich, březen 2021 ➤

Výluka prezenční výuky během pandemie covid-19: odhad neviditelných ekonomických ztrát. Ole Jann, Daniel Münich, Lucie Zapletalová, duben 2021 ➤

Společenský status učňovského vzdělávání v České republice: vývoj posledních 15 let a srovnání se zahraničím. Václav Korbel, Daniel Münich, únor 2021 ➤

2020

Nechtěné plody prorodinných politik. Alena Bičáková, Klára Kalíšková, Lucie Zapletalová, prosinec 2020 ➤

Vysoké náklady nízkého vzdělání v České republice. Jana Krajčová, Daniel Münich, prosinec 2020 ➤

Grantová podpora a doktorské studium: analýza dat Grantové agentury Univerzity Karlovy. Václav Korbel, říjen 2020 ➤

Personální politické konexe a efektivnost veřejných zakázek v letech 2007–2018.

Bruno Baránek, Vítězslav Titl, září 2020 ➤

Odchody do důchodu v Česku: role očekávání a zdravotního stavu v mezinárodním srovnání.

Filip Pertold, Miroslava Federičová, září 2020 ➤

Penzijní spoření se státní podporou v České republice: spíš podpěra než pilíř. Jiří Šatava,

srpen 2020 ➤

Platy učitelů v roce 2019: Blýská se na lepší časy? Daniel Münich, Vladimír Smolka,

červenec 2020 ➤

Odkud se rekrutují výzkumníci na univerzitách? Vít Macháček, Martin Srholec, únor 2020 ➤

interaktivní aplikace česká ➤, anglická verze studie ➤, interaktivní aplikace anglická ➤

2019

Dichotomie spotřebních daní: zdroj veřejných rozpočtů a nástroj snižování újmy

(diskusní studie). Vladimír Novák, Michal Šoltés, prosinec 2019 ➤

Mezinárodní srovnání ředitelů škol: české administrativní inferno. Miroslava Federičová,

listopad 2019 ➤

Návratnost soukromých a veřejných výdajů na podnikatelský výzkum. Petr Pleticha,

říjen 2019 ➤

Dary politickým stranám a veřejné zakázky: evidence z let 2007–2014. Vítězslav Titl,

Benny Geys, září 2019 ➤

Platy českých učitelů: nová naděje. Daniel Münich, Vladimír Smolka, srpen 2019 ➤

Stigma jako sebenaplnující se proroctví? Experimentální výzkum z českých věznic.

Lubomír Cingl, Václav Korbel, srpen 2019 ➤

Globalization of science: Evidence from authors in academic journals by country of origin.

Vít Macháček, Martin Srholec, květen 2019 ➤

Kvalita práce učitelů, vzdělanost, ekonomický růst a prosperita České republiky.

Jana Krajčová, Daniel Münich, Tomáš Protivínský, květen 2019 ➤

Dopady zvyšování minimální mzdy v letech 2013–2017 na zaměstnanost a mzdy

v České republice. Jakub Grossmann, Štěpán Jurajda, Vladimír Smolka, duben 2019 ➤

Zatížení školními domácími úkoly v České republice a srovnání se světem. Václav Korbel,

Daniel Münich, duben 2019 ➤

Elektromobil: nejdříve do vesmíru, do Česka až po slevě. Milan Ščasný, Iva Zvěřinová,

Zuzana Rajchlová, Eva Kyselá, únor 2019 ➤

A Comparison of Journal Citation Indices. Daniel Münich, Taras Hrendash, únor 2019 ➤

Dopady známek na vysvědčení na životní rozhodnutí žáků. Miroslava Federičová, únor 2019 ➤

2018

Oborová publikační výkonnost pracovišť výzkumných organizací v České republice v roce 2017. Daniel Münich, Taras Hrendash, prosinec 2018 ➤

Které organizace mají nejcitovanější patenty? Nový pohled na hodnocení patentového výzkumu (interaktivní publikace). Oleg Sidorkin, Martin Srholec, listopad 2018 ➤

Dopady zavedení karenční doby v roce 2008 na pracovní neschopnost. Filip Pertold, říjen 2018 ➤

An International Comparison of Economic and Academic Performance of OECD Countries, interaktivní aplikace. Taras Hrendash, Štěpán Jurajda, Stanislav Kozubek, Daniel Münich, říjen 2018 ➤

Dopady vyšších platů politiků na volby do zastupitelstev obcí. Ján Palguta, Filip Pertold, září 2018 ➤

Dopady odkládaného zrušení superhrubé mzdy. Klára Kalíšková, Michal Šoltés, září 2018 ➤

Intelektuální dovednosti českých učitelů v mezinárodním a generačním srovnání. Jana Krajčová, Daniel Münich, září 2018 ➤

Obezita v České republice: mezinárodní srovnání s využitím dat z projektu SHARE. Filip Pertold, Jiří Šatava, srpen 2018 ➤

Oborová publikační výkonnost pracovišť výzkumných organizací v České republice v letech 2011–2015, interaktivní aplikace. Taras Hrendash, Stanislav Kozubek, Daniel Münich, červenec 2018 ➤

Dopady reformy rodičovských příspěvků v roce 2008 na pracovní zařazení matek. Barbara Pertold-Gebicka, červenec 2018 ➤

Průvodce seniora: Jak neprodělat při předčasném odchodu do důchodu. Jiří Šatava, červenec 2018 ➤

Komu školka (ne)pomůže? Zkušenosti ze série reforem předškolní péče v Německu. Filip Pertold, Lucie Zapletalová, červenec 2018 ➤

Vyšší platy učitelů: sliby, sliby, sliby. Daniel Münich, Vladimír Smolka, červen 2018 ➤

Kde se nejvíce publikuje v predátorských a místních časopisech? Bibliometrická analýza trochu jinak. Vít Macháček, Martin Srholec, červen 2018 ➤

The low-skilled in the Czech Republic. Alena Bičáková, Klára Kalíšková, květen 2018 ➤

Názvy firem a jejich vliv na firemní výkonnost. Jan Hanousek, Štěpán Jurajda, duben 2018 ➤

Co skrývají známky na vysvědčení? Daniel Münich, Tomáš Protivínský, leden 2018 ➤

2017

Růst disponibilních příjmů osob v letech 2005 až 2015: Kdo si polepšil? Jiří Šatava, prosinec 2017 ➤

Místní časopisy ve Scopusu. Vít Macháček, Martin Srholec, prosinec 2017 ➤

IDEA PRO VOLBY 2017. Rodinná politika v programech politických stran: přehled a rozbor. Klára Kalíšková, říjen 2017 ➤

IDEA PRO VOLBY 2017. Důchody a důchodci ve volebních programech. Filip Pertold, Jiří Šatava, září 2017 ➤

IDEA PRO VOLBY 2017. Platy učitelů ve volebních programech: přehled a rozbor. Daniel Münich, září 2017 ➤

Kdo je váš starosta: volební soutěž a charakteristiky zastupitelů v ČR. Ján Palguta, srpen 2017 ➤

Vrána k vráně sedá aneb důležitost oboru studia při výběru partnera. Alena Bičáková, Štěpán Jurajda, Lucie Zapletalová, červenec 2017 ➤

IDEA PRO VOLBY 2017, Nízké platy učitelů: hodně drahé šetření ➤, Interaktivní aplikace studie ➤. Daniel Münich, červen 2017

IDEA PRO VOLBY 2017, Příjmy seniorů – práce, nástupní důchody a jejich valorizace. Jiří Šatava, červen 2017 ➤

Do direct subsidies stimulate new R&D output in firms? A comparison of IMPULS, TIP and ALFA programmes. Oleg Sidorkin, Martin Srholec, červen 2017 ➤

IDEA PRO VOLBY 2017. Podpora rodin s dětmi: daně, dávky a veřejné služby. Klára Kalíšková, květen 2017 ➤

Pod pokličkou Beallových seznamů. Vít Macháček, Martin Srholec, květen 2017 ➤

Přísnější tresty za vraždy? Vyhodnocení dopadů legislativního návrhu. Libor Dušek, březen 2017 ➤

Ženy a muži v českém výzkumu: publikační výkon, produktivita, spoluautorství a trendy. Štěpán Jurajda, Stanislav Kozubek, Daniel Münich, Samuel Škoda, březen 2017 ➤

Proč ženy v Evropě nechtějí mít více dětí? Matthias Doepke, Fabian Kindermann, překlad Ondřej Lukáš, Filip Pertold, únor 2017 ➤

2016

80% snížení emisí skleníkových plynů: analýza vývoje energetiky České republiky do roku 2050. Lukáš Rečka, Milan Ščasný, prosinec 2016 ➤

Výzkum preferencí obyvatel pro klimatické politiky: Podporují Češi, Poláci a Britové jejich zavedení? Iva Zvěřinová, Milan Ščasný, Mikolaj Czajkowski a Eva Kyselá, prosinec 2016 ➤

Světové srovnání českých a slovenských časopisů podle indikátorů Impact Factor (IF) a Article Influence Score (AIS). Daniel Münich a Samuel Škoda, prosinec 2016 ➤

Daňový systém snižuje motivaci matek s menšími dětmi k práci: Doporučení a jeho vyhodnocení. Jiří Šatava, prosinec 2016 ➤

Stimulují přímé dotace soukromé výdaje firem na VaV? Metoda regresní diskontinuity ➤, příloha *Metodika hodnocení hospodárnosti účelové podpory pro aplikovaný výzkum a vývoj ve firmách*. ➤ Ján Palguta, Martin Srholec, prosinec 2016

Transfer znalostí do praxe podnikajícími akademiky v České republice. Vít Macháček a Martin Srholec, listopad 2016 ➤

Predátorské časopisy ve Scopusu. Vít Macháček, Martin Srholec, listopad 2016 ➤

Brexit vylepší vyjednávací pozici velkých států v Radě EU. Nejvíce posílí Polsko. Vít Macháček, Tereza Hrtúsová, listopad 2016 ➤

Konkurence politických uskupení v obecních zastupitelstvech a veřejné zakázky. Ján Palguta, říjen 2016 ➤

Platy českých učitelů zůstávají velmi nízké. Daniel Münich, Vladimír Smolka, září 2016 ➤

Medzinárodné porovnanie kvality publikačného výkonu vedných odborov na Slovensku ➤, *Odborové prehľady* ➤. Štěpán Jurajda, Stanislav Kozubek, Daniel Münich, Samuel Škoda, srpen 2016

Vliv mateřství na výši starobního důchodu. Jiří Šatava, červenec 2016 ➤

Dárci politických stran na trhu veřejných zakázek. Ján Palguta, červenec 2016 ➤

Národní srovnání vědeckého publikačního výkonu Akademie věd České republiky: kvantita vs. kvalita a spoluautorství. Štěpán Jurajda, Stanislav Kozubek, Daniel Münich, Samuel Škoda, červen 2016 ➤

Rozvody a příjmy žen v České republice: první zjištění v České republice na základě individuálních dat. Petr Janský, Filip Pertold, Jiří Šatava, červen 2016 ➤

Oborová publikační výkonnost pracovišť výzkumných organizací v České republice v letech 2009–2013. Štěpán Jurajda, Stanislav Kozubek, Daniel Münich, Samuel Škoda, květen 2016 ➤

Dopad daní a dávek na příjmovou nerovnost a relativní chudobu v České republice. Petr Janský, Klára Kalíšková, Daniel Münich, květen 2016 ➤

Sebedůvěra třídy a soutěž spolužáků o osmiletá gymnázia. Miroslava Federičová, Filip Pertold, Michael L. Smith, duben 2016 ➤

Podpora rodin s dětmi prostřednictvím daňově dávkového systému. Jiří Šatava, březen 2016 ➤

K čemu vede (ne)transparentnost veřejných zakázek? Ján Palguta, Filip Pertold, březen 2016 ➤

Veřejná podpora míst ve školkách se vyplatí: Analýza výnosů a nákladů. Klára Kalíšková, Daniel Münich, Filip Pertold, březen 2016 ➤

Přechod na střední školu, pití alkoholu a vliv vrstevníků na kouření mládeže. Filip Pertold, únor 2016 ➤

An International Comparison of the Quality of Academic Publication Output in the Czech Republic ➤, *attachment Discipline sheets* ➤. Štěpán Jurajda, Stanislav Kozubek, Daniel Münich, Samuel Škoda, leden 2016

2015

Zdanění vysokopříjmových osob. Libor Dušek, Jiří Šatava, prosinec 2015 ➤

Hrozí opět přeplnění věznic? Predikce počtu vězňů v České republice. Libor Dušek, prosinec 2015 ➤

Mezinárodní srovnání kvality publikačního výkonu vědních oborů v České republice ➤, příloha *Oborové listy* ➤. Štěpán Jurajda, Stanislav Kozubek, Daniel Münich, Samuel Škoda, prosinec 2015

Rozdíly ve výši výdělků ve vztahu k mateřství a dítěti v rodině. Mariola Pytliková, listopad 2015 ➤

Skills Mismatches in the Czech Republic. Klára Kalíšková, listopad 2015 ➤

Pracovní aktivita po dosažení důchodového věku: Institucionální pobídky v České republice. Jiří Šatava, listopad 2015 ➤

Od mateřství k nezaměstnanosti: Postavení žen s malými dětmi na trhu práce. Alena Bičáková, Klára Kalíšková, říjen 2015 ➤

Working Beyond Pensionable Age: Institutional Incentives in the Czech Republic. Jiří Šatava, září 2015 ➤

Komparativní studie věku odchodu do důchodu v České republice (česká verze studie A Comparative Study of Retirement Age in the Czech Republic z června 2015). Jana Bakalová, Radim Boháček, Daniel Münich, září 2015 ➤

Oborová publikační výkonnost výzkumných pracovišť v České republice v letech 2008–2012 (studie obsahuje interaktivní internetový nástroj, pomocí kterého je možné zvolit obor či pracoviště a zobrazit řazení pracovišť dle preferovaného ukazatele). Štěpán Jurajda, Daniel Münich, září 2015 ➤

Platy učitelů českých základních škol: setrvale nízké a neatraktivní. Daniel Münich, Mária Perignáthová, Lucie Zapletalová, Vladimír Smolka, září 2015 ➤

Miliardáři versus lidé / Billionaires versus People. Jan Švejnar, srpen 2015 ➤

A Comparative Study of Retirement Age in the Czech Republic (v angl. jazyce, srovnávací studie věku odchodu do důchodu v České republice). Jana Bakalová, Radim Boháček, Daniel Münich, červen 2015 ➤

Bodový systém a jeho vliv na počet smrtelných nehod. Josef Montag, Lucie Zapletalová, květen 2015 ➤

(Ne)diskriminace žen při žádosti o zaměstnání v důsledku mateřství: Experiment. Vojtěch Bartoš, březen 2015 ➤

2014

Společným zdaněním k nižší zaměstnanosti žen. Klára Kalíšková, Lucie Zapletalová, prosinec 2014 ➤

Co s ekonomickou neaktivitou v zemích Visegrádu? Ágota Scharle, říjen 2014 ➤

Vliv informací z volebních lístků na výsledky obecních a krajských voleb. Štěpán Jurajda, Daniel Münich, Lucie Zapletalová, říjen 2014 ➤

Regionální rozdíly v kupní síle: Ceny, platy, mzdy a důchody. Matěj Bajgar, Petr Janský, srpen 2014 ➤

Budete mít nárok na důchod? Štěpán Jurajda, Jiří Šatava, červenec 2014 ➤

Učení mučení, nebo škola hrou? Srovnání oblíbenosti školy a matematika pohledem mezinárodního šetření. Daniel Münich, Miroslava Federičová, červen 2014 ➤

Státní úředníci: Kolik jich vlastně je, kde a za kolik pracují? Petr Bouchal, Petr Janský, červen 2014 ➤

Komu pomůže navrhované zvýšení slevy na dani na dítě? Klára Kalíšková, Daniel Münich, květen 2014 ➤

Česká ekonomika pokračuje v růstu i v roce 2014. Vilém Semerák, březen 2014 ➤

Příprava na osmiletá gymnázia: velká žákovská steeplechase. Miroslava Federičová, Daniel Münich, březen 2014 ➤

Ženy v českém finančním sektoru 1994–2012: nové pracovní příležitosti pro mladé a vzdělané. Klára Kalíšková, březen 2014 ➤

2013

Dopad vzdělanosti na hospodářský růst: ve světle nových výsledků PISA 2012. Daniel Münich, Tomáš Protivínský, prosinec 2013 ➤

Zdanění vysokých příjmů, reforma za reformou... Libor Dušek, Jiří Šatava, prosinec 2013 ➤

Kdo a kolik odvádí do společné kasy? Zdanění příjmů ze zaměstnání a podnikání v českém systému. Libor Dušek, Klára Kalíšková, Daniel Münich, prosinec 2013 ➤

Co by od roku 2015 přinesla již schválená reforma příjmů daní? Libor Dušek, Klára Kalíšková, Daniel Münich, říjen 2013 ➤

Dopad rozvodu na příjmy v důchodu. Jiří Šatava, září 2013 ➤

Důchodový systém: scénáře budoucího vývoje. Ondřej Schneider, Jiří Šatava, červen 2013 ➤

Dopady reformy I. důchodového pilíře po roce 1996 na starobní důchody jednotlivců. Ondřej Schneider, Jiří Šatava, květen 2013 ➤

Účastníci penzijního připojištění. Petr Janský, květen 2013 ➤

Může záporný hlas ve volebním systému se dvěma mandáty zvýšit kvalitu kandidátů? Martin Gregor, duben 2013 ➤

Kdo je nejvíce zasažen růstem cen? Rozdíly v inflaci pro různé domácnosti. Pavel Hait, Petr Janský, březen 2013 ➤

2012

Zachráni Čína české exporty? Studie. Vilém Semerák, prosinec 2012 ➤

Odhady dopadů změn DPH na domácnosti: porovnání dvou možných scénářů od roku 2013. Petr Janský, listopad 2012 ➤

Veřejné zakázky v ČR: Co říkají data o chování zadavatelů? Pavla Nikolovová, Ján Palguta, Filip Pertold, Mário Vozár, říjen 2012 ➤

Jaký důchod nás čeká? Alternativy vývoje státního průběžného důchodového systému. Ondřej Schneider, říjen 2012 ➤

Český důchodový systém na rozcestí: Pro koho je výhodný přechod do druhého pilíře? Ondřej Schneider, Jiří Šatava, říjen 2012 ➤

Dopady makroekonomického vývoje ČR na krajské úrovni: možnosti pro aktivní hospodářskou politiku (studie pro potřeby Ekonomické rady Asociace krajů ČR). Vilém Semerák, září 2012 ➤

Možnosti pro aktivní hospodářskou politiku na krajské úrovni (studie pro potřeby Ekonomické rady Asociace krajů ČR). Vilém Semerák, Jan Švejnar, září 2012 ➤

Česká pomoc rozvojovým zemím: nejen finanční rozvojová spolupráce. Petr Janský, Zuzana Řehořová, září 2012 ➤

The Commitment to Development Index for the Czech Republic (výzkumný článek). Petr Janský, Zuzana Řehořová, září 2012 ➤

Být či nebýt učitelem: platy českých učitelů pohledem nákladů ušlých příležitostí a širší souvislosti. Daniel Münich, Jan Straka, září 2012 ➤

Kde se v ČR dělá nejlepší výzkum. Štěpán Jurajda, Daniel Münich, srpen 2012 ➤

Kde hledat příčiny přeplněných věznic. Libor Dušek, srpen 2012 ➤

Dopad vzdělanosti na dlouhodobý hospodářský růst a deficit důchodového systému. Daniel Münich, Petr Ondko, Jan Straka, červen 2012 ➤

Česky: Nevyužitý potenciál země. Klára Kalíšková, Daniel Münich, květen 2012 ➤

Očekávané dopady změn sazeb DPH na rozpočty krajů. Libor Dušek, Petr Janský, duben 2012 ➤

Co když vláda nebude valorizovat starobní důchody? První odhady dopadů na relativní chudobu důchodců v ČR. Petr Janský, Daniel Münich, březen 2012 ➤

Rozpočtové instituce — evropské zkušenosti a aplikace na Českou republiku. Ondřej Schneider, únor 2012 ➤

(Ne)udržitelnost (dluhu) veřejných financí. Petr Janský, Ondřej Schneider, únor 2012 ➤

2011

Evropská krize—Dopady měnové (dez)integrace na ČR. Vilém Semerák, Jan Švejnar, prosinec 2011 ➤

Evropská krize—Špatná a ještě horší řešení. Vilém Semerák, Jan Švejnar, prosinec 2011 ➤

Evropská krize—Limity čínské podpory. Vilém Semerák, prosinec 2011 ➤

Důchodové systémy v Evropě: Reformují všichni. Ondřej Schneider, srpen 2011 ➤

Jak sjednocení DPH kompenzovat rodinám s dětmi. Petr Janský, Klára Kalíšková, červenec 2011 ➤

Penzijní dluh: Břímě mladých, Ondřej Schneider, květen 2011 ➤

Poplatky penzijních fondů: Komentář. Libor Dušek, Ondřej Schneider, květen 2011 ➤

Finanční výkonnost penzijních fondů ve střední Evropě: Proč jsou české fondy nejhorší? Jan Hlaváč, Ondřej Schneider, duben 2011 ➤

Jak by sjednocení DPH na 17,5 % dopadlo na domácnosti a veřejné rozpočty. Libor Dušek, Petr Janský, březen 2011 ➤

Přehled hlavních dopadů daňových změn na domácnosti a veřejné rozpočty. Libor Dušek, Petr Janský, březen 2011 ➤

Jak by daňové změny dopadly na domácnosti a veřejné rozpočty. Libor Dušek, Petr Janský, únor 2011 ➤

Dopady sjednocení sazeb DPH na 20 % na životní úroveň domácností. Libor Dušek, Petr Janský, únor 2011 ➤

2010

Odhad dopadů navrhovaných změn DPH na životní náklady domácností. Libor Dušek, Petr Janský, prosinec 2010 ➤

Jak na státní rozpočet: Ekonomický přístup. Libor Dušek, Vilém Semerák, Jan Švejnar, září 2010 ➤

Jak inteligentně reformovat veřejné finance. Libor Dušek, Vilém Semerák, Jan Švejnar, květen 2010 ➤

2009

New member countries' labour markets during the crisis. EU BEPA Policy Brief. Vilém Semerák, Jan Švejnar, září 2009 ➤

<http://idea.cerge-ei.cz/publikace>

Upozornění: Tato studie reprezentuje pouze názory autorů, a nikoli oficiální stanovisko Národohospodářského ústavu AV ČR, v. v. i. či Centra pro ekonomický výzkum a doktorské studium Univerzity Karlovy, CERGE.

Warning: This study represents only the views of the authors and not the official position of the Economics Institute of the Czech Academy of Sciences, v. v. i. as well as the Charles University, Center for Economic Research and Graduate Education.

Státní zaměstnanci a úředníci: kde pracují a za kolik?

Studie 2 / 2022

© Daniel Bartušek, Petr Bouchal, Petr Janský

Národohospodářský ústav AV ČR, v. v. i., 2022

ISBN 978-80-7344-625-3 (Národohospodářský ústav AV ČR, v. v. i.)

Zaujala vás tato studie?

Podpořte nezávislý akademický výzkum
dopadů veřejných politik ČR
a přispějte na naši činnost,
abychom mohli napsat další.



IDEA se v rámci Národohospodářského ústavu AV ČR, v. v. i. podílí na aktivitách Strategie AV21
IDEA at the Economics Institute of the Czech Academy of Sciences participates in the Strategy AV21 activities



Státní zaměstnanci a úředníci: kde pracují a za kolik?

Studie Institutu pro demokracii a ekonomickou analýzu (IDEA)

O IDEA

Institut pro demokracii a ekonomickou analýzu (IDEA) je nezávislý think-tank zaměřující se na analýzu, vyhodnocování a vlastní návrhy veřejných politik. Doporučení IDEA vychází z analýz založených na faktech, datech, jejich nestranné interpretaci a moderní ekonomické teorii.

IDEA je think-tank Národohospodářského ústavu AV ČR, v. v. i. a vznikla z iniciativy a pod vedením prof. Jana Švejnara. Národohospodářský ústav AV ČR, v. v. i. (NHÚ - angl. zkratka EI) tvoří společné akademické pracoviště CERGE-EI spolu s Centrem pro ekonomický výzkum a doktorské studium Univerzity Karlovy (angl. zkratka CERGE).

Principy fungování IDEA

1. Vytváření shody na základě intelektuální otevřenosti – přijímání volné soutěže myšlenek, otevřenost podnětům z různých částí světa, přehodnocování existujících stanovisek vzhledem k novým výzvám.
2. Využívání nejvhodnějších teoretických a praktických poznatků – snaha o rozvinutí postupů na základě nejlepších teoretických i praktických poznatků (z České republiky i ze zahraničí).
3. Zaměření aktivit na vytvoření efektivní politiky a strategie České republiky – doplňovat akademické instituce vytvářením podkladů efektivním a operativním způsobem.

Pokud chcete dostávat do své emailové schránky informace o připravovaných studiích a akcích IDEA, napište nám na idea@cerge-ei.cz

About IDEA

The Institute for Democracy and Economic Analysis (IDEA) is an independent think tank focusing on policy-relevant research and recommendations. IDEA recommendations are based on high quality data, objective evidence-based analysis, and the latest economic theories.

IDEA is a think tank at the Economics Institute of the Czech Academy of Sciences and is led by its founder, Prof. Jan Švejnar. The Economics Institute (EI) of the Czech Academy of Sciences forms part of a joint workplace, CERGE-EI, together with the Center for Economic Research and Graduate Education of the Charles University (CERGE).

IDEA's Working Principles

1. We build consensus on the basis of intellectual openness – we believe in a free competition of ideas, are open to initiatives from various parts of the world, and constantly review existing opinions in the light of new challenges.
2. We make use of the most appropriate theoretical and empirical findings, and strive to develop methods based on the best theoretical and practical knowledge (both from the Czech Republic and from abroad).
3. We focus on creating effective policy and strategy for the Czech Republic, complementing academic institutions by producing materials in a constructive, practical format.

If you would like to receive regular information about the latest IDEA studies and events please subscribe to our mailing list by contacting idea@cerge-ei.cz



PROJEKT NÁRODOHOSPODÁŘSKÉHO ÚSTAVU AKADEMIE VĚD ČR

<http://idea.cerge-ei.cz>