



Důchod:
konec nebo
příležitost ve
světle
současné
situace

- **Eva Hejlová**
- **People Management Forum**



Současná situace na trhu práce

- Nezaměstnanost roste i když díky programům Antivirus pomalu – VII.2020 - 3,8%, na pracovních portálech je ale vidět vyšší zájem o pracovní místa.
- Na ÚP se objevují brigádníci, zaměstnanci na dobu určitou, OSVČ,
- Očekávání firem - 56% propouštění, 30% vyčkává, ostatní budou nabírat
- Lidé se změnou místa vyčkávají, ale nebrání se novým nabídkám

Změna pracovního prostředí

- Koronavirus radikálně změnil pracovní prostředí. Na změny si zvykají obě strany – firmy i zaměstnanci.
 - Firmy jsou nyní v silnější pozici než byli před Covidem.
 - Zaměstnanci se začali bát o místo a jsou loajálnější (91% zaměstnanců se bojí o ztrátu zaměstnání).
- Přesto je důležité, aby společnosti zaměstnancům naslouchali, aby o ně nepřišly, až krize opadne. Po skončení pandemie zaměstnanci dají přednost firmě, která zná a pracuje s jejich očekáváním (94% zaměstnanců se bojí, že ztratí možnost flexibilní práce, 8 z 10 chce lepší rovnováhu mezi soukromým a pracovním životem).

Prohlubování nerovností

- Charakter konkrétní práce a dovedností jednotlivých pracovníků povedou patrně k prohlubování nerovností mezi zaměstnanci.
 - Ti, jejichž dovednosti budou vyhledávané, budou moci požadovat vyšší mzdy a práci na dálku.
 - Naopak zaměstnanci, jejichž dovednosti nebudou tak vyhledávané, budou muset dojíždět na pracoviště a být vystaveni větším rizikům (snížení mzdy, propouštění, poslání na „překážky“).
- Nezáleží tedy na věku, ale na znalostech a schopnostech lidí.
- Spolupráce starších a mladších zaměstnanců přináší firmám výhodu.
- Nehodnoťme lidi pouze podle věku. Mysleme na to při náboru nových zaměstnanců, ale i při rozhodování o tom, koho propustíme.

Budoucnost práce v důchodovém věku

- vše závisí na tom, v jakém věku budeme mít nárok na důchod. Délka života se prodlužuje a pokud by důchodový věk zůstal na 65 letech, bude lidí v důchodovém věku přibývat zatímco lidí v produktivním věku bude ubývat. Takže spíš začne být nutností, aby lidé odchod do důchodu odkládali a nejen zaměstnavatelé, ale i stát je v tom podporovali.
- 45 letých 193 000
- 20 letých 90 000

